

GK NEWS MAI 2022

---

# TUM GLEICHSTELLUNGSKONFERENZ

Technische Universität München

Gender Equality Office | Stabsstelle Diversity & Equal Opportunities

[chancengleichheit.tum.de](https://chancengleichheit.tum.de)

# THEMENÜBERBLICK

Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

1. [Neue Workshopreihe für Frauenbeauftragte an der TUM](#)
2. [TUM Beratungsnetzwerk: „Optimismus ist zur Zeit Hochleistungssport“](#)
3. [Femtec: aktuelle Bewerbungsphase](#)
4. [Trainings für TUM Studierende](#)
5. [TUM Professorinnen-Forum](#)
6. [Gender & Diversity Incentive Fund](#)
7. [TUM Familienservice: Neuerungen und Events für \(werdende\) studierende Eltern](#)
8. [Diversity@TUM](#)
9. [School ED: Gender & Diversity Struktur](#)
10. [School ED / Architektur: Parity Jour Fixe No.21: QUEERING THE CITY](#)
11. [School SOT: Talk "Gendered Perspective on the War in Ukraine"](#)
12. [Fakultät Chemie: Aktionen zum Deutschen Diversity Tag](#)
13. [Fakultät S&G: #breakingtraditions - Frauen. Karriere.Sport](#)
14. [Events zum Thema Vielfalt des Studentenwerks](#)
15. [Bukof: Aktuelle Pressemitteilung](#)
16. [Gender Equality in Academia and Research Tool](#)
17. [Diversity-Fundstücke aus aller Welt](#)

# TERMINÜBERBLICK

Weitere [News & Events](#) finden Sie auf unserer Homepage. [Aktuelle Termine des TUM Familienservice](#).  
Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

- 16.05. [TUM Beratungsnetzwerk zum Thema „Optimismus ist zur Zeit Hochleistungssport“](#)
- 18.05. [Parity Jour Fixe No.21: QUEERING THE CITY \(SoED / Architektur\)](#)
- 19.05. [Talk: Gendered Perspective on the War in Ukraine \(SoSOT\)](#)
- 19.05. [Women of TUM Online Afterwork. Thema: 3 Kids und eine Promotion.](#)
- 23./30.05. [Workshop: Einstieg in die digitale Barrierefreiheit \(ProLehre\)](#)
- Ab 25.05. [Neue Workshopreihe für Frauenbeauftragte an der TUM](#)
- 25.05. [Workshop: Finding the Best Talents: Employee Selection and Diversity \(Faculty@TUM\)](#)
- 30.05. [PrepDoc: Workshop Coaching for Master's and Future Doctoral Candidates \(Gender Equality Office\)](#)
- 31.05. [Deutscher Diversity Tag](#)
- 26.06. [Karrieretag: #breakingtraditions Frauen. Karriere. Sport \(Fakultät Sport & Gesundheitswissenschaften\)](#)
- 02.-17.07. [Pride Weeks / CSD München](#)
- 06.07. [Postdoc101 Talk: Gender Aspects in Grant Proposals \(TUM ForTe\)](#)
- 07.07. TIPP [TUM Gleichstellungskonferenz](#)
- 14.07. [Professorinnen-Forum \(Gender Equality Office\)](#)
- 11.07. [LGBTIQ+ Job- und Karrieremesse STICKS & STONES](#)
- 14.07. [Faculty Circle: Family & Career \(Faculty@TUM & Stabsstelle Diversity & Equal Opportunities / TUM Familienservice\)](#)
- 20.07. [Gendersensible Auswahl- und Berufungskommissionen \(Faculty@TUM\)](#)

# NEUE WORKSHOPREIHE FÜR FRAUENBEAUFTRAGTE AN DER TUM

Das TUM Gender Equality Office hat ein neues Format für Frauenbeauftragte entwickelt. In einer Workshopreihe geht es darum, sie für die Aufgaben und Herausforderungen des Amtes der Frauenbeauftragten zu rüsten.

## 1. Basics für (neue) Frauenbeauftragte

25.05.22 // 11:00-13:00 Uhr

## 2. Gremienarbeit für Fakultäts- und Schoolfrauenbeauftragte

02.06.22 Workshop / 08.07.22 Follow Up

## 3. Die Arbeit in Berufungskommissionen

(aktuell in der Entwicklung, wird rechtzeitig bekanntgegeben)

Kontakt: [Anja Quindeau](#)

# TUM BERATUNGSNETZWERK: „OPTIMISMUS IST ZUR ZEIT HOCHLEISTUNGSSPORT“

„Optimismus ist zur Zeit Hochleistungssport“ – so bringt es Gina Schöler, Geschäftsführerin des Ministeriums für Glück und Wohlbefinden, auf den Punkt. Die Umstände machen es uns nicht leicht, zuversichtlich und mit Energie voranzugehen. Und dennoch: gerade jetzt ist es wichtig, den guten, schönen Dingen auf der Spur zu bleiben. Diesmal wollen wir uns beim [TUM Beratungsnetzwerk](#) gemeinsam darüber Gedanken machen, wie es uns selbst gelingen kann, Optimismus im eigenen Leben zu kultivieren und wie wir als Beratende auch unsere Klient:innen darin bestärken, Zuversicht in die eigenen Fähigkeiten und in das eigene Tun zu entwickeln.



16.05.22

14:00-16:00 Uhr

Stammgelände

Barer Straße 21

Raum 3532

Kontakt: [Anja Quindeau](#)

# FEMTEC: AKTUELLE BEWERBUNGSPHASE

Das [Femtec Career-Building Programme](#) bereitet Studentinnen gezielt auf die berufliche Praxis und künftige Führungsaufgaben vor. Es beinhaltet Karrieretrainings, Auseinandersetzungen mit karriererelevanten Themen, exklusiven Kontakt zu Arbeitgeber\*innen (Unternehmen, Universitäten und Forschungsinstitute). Die Programmsprache ist Englisch.

- ▶ Zielgruppe: TUM MINT Studentinnen
- ▶ Bewerbungen sind bis zum 15.05.22 möglich

Kontakt: [Anja Quindeau](#)

**CAREER-BUILDING PROGRAMME**

FEMTEC  
Empower. Connect. Inspire.

TUM  
TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN

**Apply Now**

- Work purposefully on your career path
- Get to know how you lead yourself and others
- Increase your self-confidence and assertiveness

# TRAININGS FÜR TUM STUDIERENDE

In unserem [Trainingsprogramm](#) bieten wir jedes Semester Kurse für unterschiedliche Schlüsselkompetenzen für TUM Studierende an.

Anmeldungen sind noch möglich.

- ▶ Diversity Kompetenz
- ▶ Genderkompetenz als Schlüsselqualifikation
- ▶ Diversität und Konfliktmanagement
- ▶ Standing, Voice and Communication - für Frauen
- ▶ Individual Change Management
- ▶ Global Diversity

Kontakt: [Anja Quindeau](#)



# TUM PROFESSORINNEN-FORUM

Wir wollen uns wieder in lockerer Atmosphäre zu Strategien austauschen, wie Präsenz und Einfluss der Professorinnen an der TU München gestärkt werden können.

Eva Sandmann wird über die aktuellen Genderaktivitäten an der TUM berichten.

Wann: 14.07.22 | 10:00-12:00 Uhr | online

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme und auf eine angeregte Diskussion und bitten um Anmeldung bei [Anja Quindeau](#). Sie erhalten die Zoom-Zugangsdaten am 12.07.22

Ihre

[Prof. Dr. Anja Fasse](#), TUM Campus Straubing für Biotechnologie und Nachhaltigkeit

Dr. Eva Sandmann ([Hochschulfrauenbeauftragte](#))

Anja Quindeau ([Gender Equality Office](#))



# GENDER & DIVERSITY INCENTIVE FUND

Der [Gender & Diversity Incentive Fund \(GDIF\)](#) stellt Mittel zur Förderung von Diversity-Maßnahmen an der TUM zur Verfügung (Schools, Fakultäten, Zentrale inkl. zentrale wissenschaftliche Einrichtungen). Damit werden einerseits die Schoolbildung sowie andererseits die Förderung einer gemeinsamen Identität und Strategie vorangetrieben. Der GDIF wurde im Zukunftskonzept der zweiten Programmphase der Exzellenzinitiative verankert.

Er erfährt eine Neuauflage im Rahmen der Exzellenzstrategie und im Zuge der Veröffentlichung des [TUM Gender Equality Plans](#). Dabei werden die Förderung eines nachhaltigen Kultur- und Bewusstseinswandels sowie die Attraktivitätssteigerung der TUM insgesamt angestrebt. Denn erst die Vielfalt der Wissenschaftler\*innen, Studierenden und Mitarbeitenden macht die TUM zu einer innovativen und dynamischen Universität.

Anträge können seit März 2022 laufend gestellt werden. Entsprechende Formulare finden Sie auf der neuen [Homepage der Stabsstelle Diversity & Equal Opportunities](#). Die Entscheidung über die Mittelvergabe erfolgt durch das [Talentmanagement & Diversity Board](#).

NEU

Kontakt: [stabsstelle@chancengleichheit.tum.de](mailto:stabsstelle@chancengleichheit.tum.de)

# TUM FAMILIENSERVICE: NEUERUNGEN UND EVENTS FÜR (WERDENDE) STUDIERENDE ELTERN

1 / 2

- ▶ Zur besseren Vereinbarkeit von Studium und Kinderbetreuung haben studierende Eltern an der TUM neben der Option einer Beurlaubung nun auch die Möglichkeit, bei ihrem zuständigen Prüfungsausschuss eine [Fristverlängerung im laufenden Studium](#) zu beantragen (scrollen Sie im Menü zu „Fristverlängerung für Erziehende“).
- ▶ In den [Familienzimmern der StudiTUM-Häuser](#) können sich schwangere Studentinnen oder studierende Eltern ausruhen, stillen, lernen oder mit Kindern aufhalten.
- ▶ 19.05.2022 | ab 15:00 Uhr | [Beratungstreffen Studieren mit Kind am Campus Weihenstephan](#) – das nächste Event zum Netzwerken und Informationsaustausch in der Hochschulgemeinde Freising.
- ▶ 01.06.2022 | 10:00-11:30 Uhr | Online-Impulsvortrag [Stressmanagement für Studierende mit Kind](#): Ein Studium mit Kind stellt eine zusätzliche Herausforderung neben dem Alltag an der Uni, Leistungsdruck und Prüfungsstress dar. In diesem Vortrag werden theoretisches Hintergrundwissen sowie einige Tipps und Impulse für ein familientaugliches Stress- und Zeitmanagement im Studium gegeben.

# TUM FAMILIENSERVICE: NEUERUNGEN UND EVENTS FÜR (WERDENDE) STUDIERENDE ELTERN

## 2 / 2

- ▶ 21.06.2022 | 15:00-16:30 Uhr | [Familiencafé](#) Münchner Hochschulen in der Kita Herzerl : Zum Austausch und zum Kennenlernen anderer Studierenden mit Kind(ern) oder Schwangeren.
- ▶ Ferienbetreuung im Sommer 2022
  - ▶ 01.-12.08. [Outdoor-Ferienbetreuung](#) am Campus Weihenstephan (mit Begleitservice für Münchner und Garchinger Kinder).
  - ▶ 08.08.-13.08. [KidsTUMove Sommercamp](#) der Sport- und Gesundheitswissenschaften
  - ▶ 29.08.-12.09. [Ferienbetreuung am Klinikum Rechts der Isar](#)

# DIVERSITY@TUM

Besondere Impulse von [Diversity@TUM](#) / TUMhorizons für die Arbeit aller im Bereich der Chancengleichheit Tätigen. Alle Angebote sind für Sie kostenlos. Beispiele:

- [Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt: Pflichten und Handlungsmöglichkeiten](#) (01.06.)
- [Erfolgreich durch Vielfalt](#) (27.06.+27.07.)
- [How to manage implicit biases in the University Context?](#) (30.06.)

Kontakt: [Annette Spiekermann](#)

## PASSEND DAZU

[Basics für \(neue\) Frauenbeauftragte](#)

Rolle, Aufgaben, rechtliche Grundlagen

25.05.2022 | 11:00-13:00 Uhr

Kontakt: [Anja Quindeau](#), [TUM Gender Equality Office](#)

# SCHOOL ED: GENDER & DIVERSITY STRUKTUR 1 / 2

Die TUM School of Engineering and Design hat den Bereich Gender & Diversity strukturell verankert (siehe Grafik nächste Folie). Zentraler Bestandteil ist das Diversity Board - dort werden Ziele und Strategien für eine gleichberechtigte Arbeitsumwelt an der School erarbeitet. Erste Ziele sind die Verankerung von Gleichstellungsgrundsätzen, ein durchgehendes Parity-Monitoring, die Steigerung von Diversitätssensibilität, eine diverse Arbeitsatmosphäre und eine klare institutionelle Verankerung des Boards. Das Diversity Board ist ein offenes Format ohne festgesetzte Personenzahl und begrüßt Studierende, wissenschaftliche und nicht-wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Professorinnen und Professoren, die sich gelegentlich oder regelmäßig einbringen, Projekte mitgestalten oder mitdiskutieren möchten. Die Kommunikation in die verschiedenen Gremien und zu TUM Einrichtungen ist über den Diversity Council sichergestellt.

Kontakt:

Dipl.-Ing. Michaela Wenzel

TUM School of Engineering and Design

Gender & Diversity

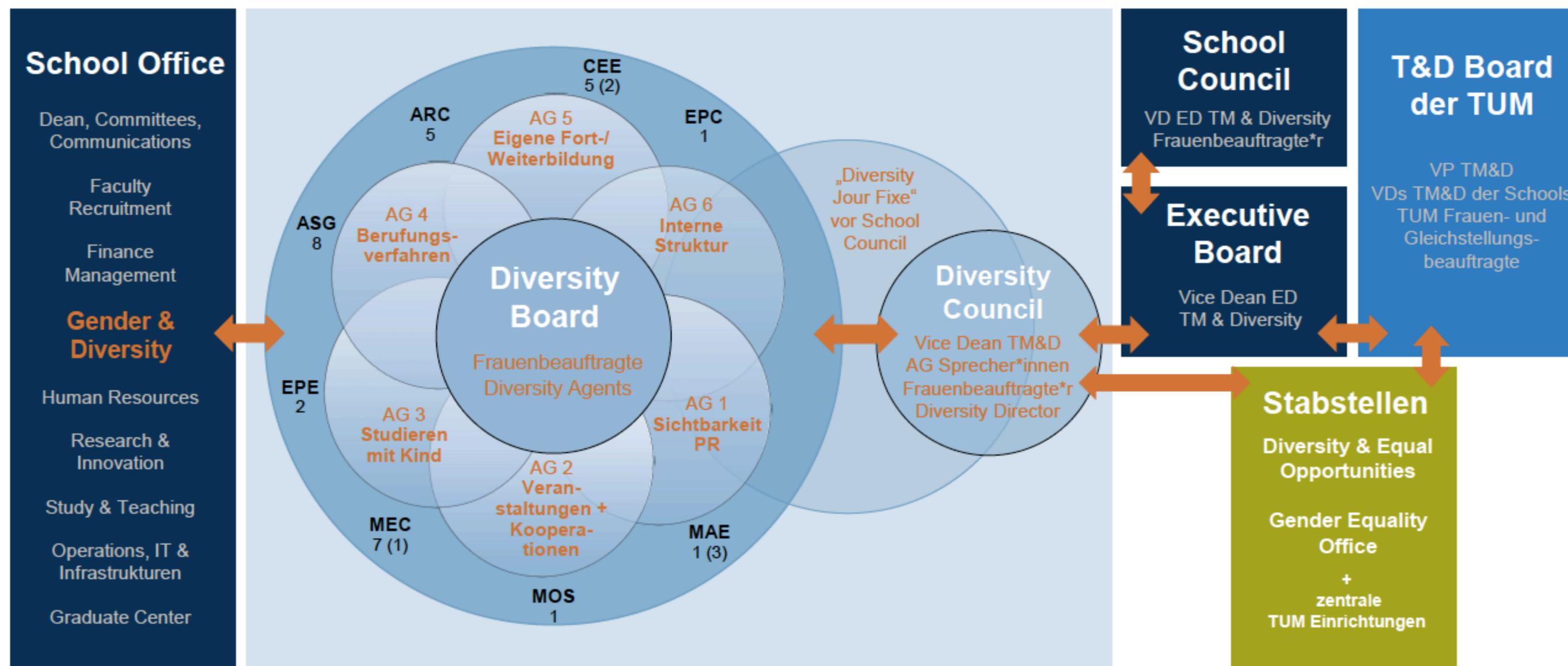
Tel.: +49 89 289 25261

[m.wenzel@tum.de](mailto:m.wenzel@tum.de)

# SCHOOL ED: GENDER & DIVERSITY STRUKTUR 2 / 2



## Gender & Diversity - TUM School of Engineering and Design



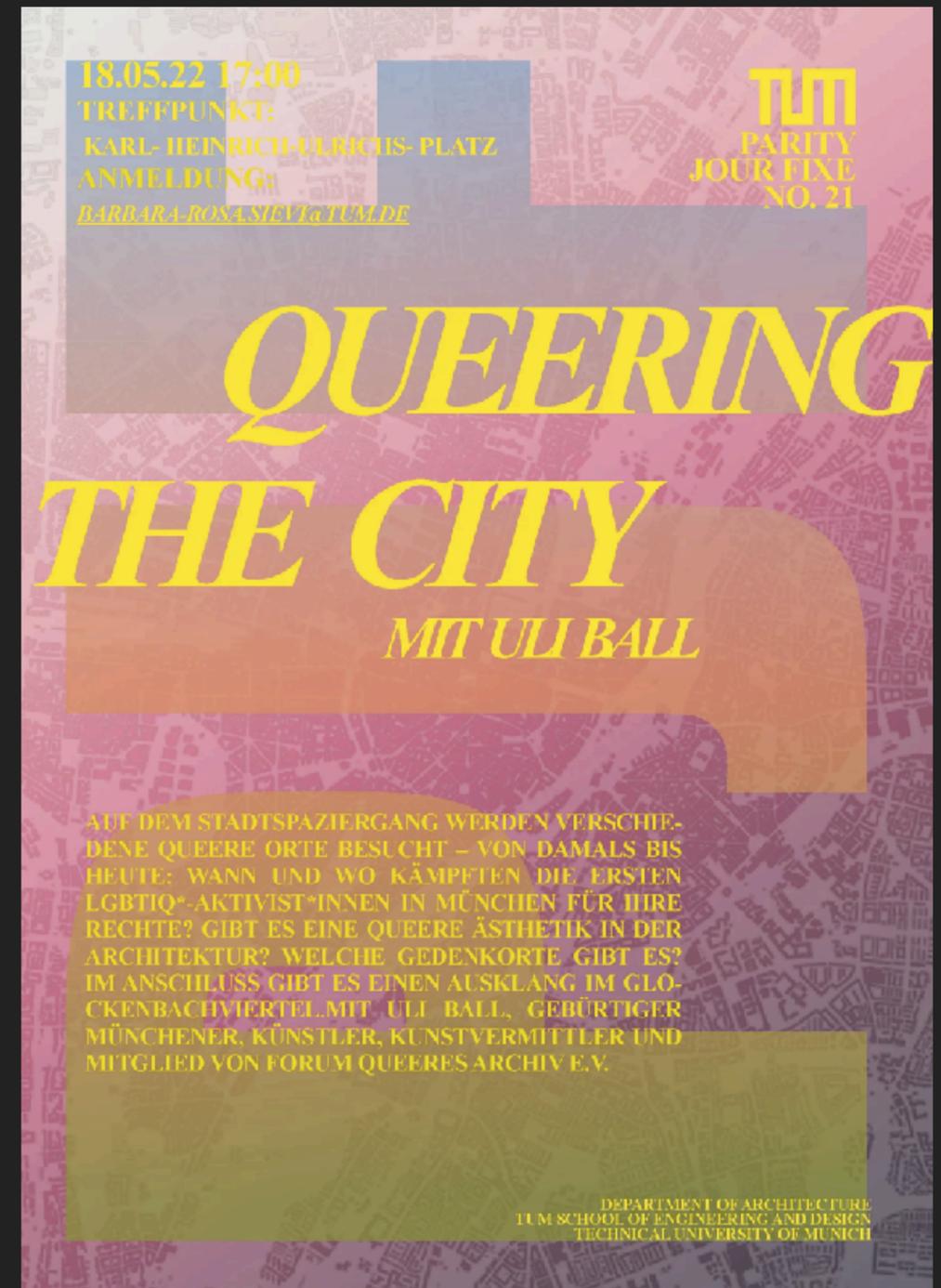
# SCHOOL ED / ARCHITEKTUR: PARITY JOUR FIXE NO.21: QUEERING THE CITY

Der [Parity Jour Fixe](#) ist eine Plattform mit dem Ziel eine gerechte, diverse und inklusive Arbeits- und Forschungskultur an der Fakultät für Architektur zu fördern.

Auf dem Stadtpaziergang werden verschiedene queere Orte aus Vergangenheit und Gegenwart besucht: Wann und wo kämpften die ersten LGBTIQ\* Aktivist:innen in München für ihre Rechte? Gibt es eine queere Ästhetik in der Architektur? Welche Gedenkorte gibt es? Im Anschluss an die Stadtführung gibt es einen gemeinsamen Ausklang im Glockenbachviertel.

- ▶ 18.05.22 // 17:00 Uhr  
Treffpunkt: Karl-Heinrich-Ulrichs-Platz

Anmeldung: [Barbara-Rosa Sievi](#)



# SCHOOL SOT: TALK "GENDERED PERSPECTIVE ON THE WAR IN UKRAINE"

Researchers have to overcome the difficult path of reflecting on the impact of the war on Ukrainian society. Ukrainian social scientists (mostly historians) have accumulated considerable experience in studying women's history, in particular, in the context of the dramatic events of the Gulag, the Holodomor, and World War II. However, in general, Ukrainian scholars are faced with a new reality. All wars are gendered as far that gender and gender relations are actively (re)constructed during wartime, and war in Ukraine is no exception. Wars mainly consolidate the traditional gender order: "Men are combatants", "Women stay at home". However, the situation in Ukraine shows that this is a rather simplistic view. It seems that we deal with a very complex reality. How does the war transform traditional gender ideas and expectations? Which new gender roles do Ukrainian women and men play during the war? The horrific experiences of women who give birth in bomb shelters and under shelling, loose their children, and become victims of sexual violence show that women are indeed particularly vulnerable in war situations. However, can we also talk about women's empowerment and agency? It is the women who undertook the enormous work: they are combatants; they take people out of the shelling, work as saleswomen, doctors, nurses, postal workers, and evacuation train workers. We will start with a presentation by a visiting researcher from Ukraine, sociologist and gender expert Olena Strelnyk, who will outline the main challenges and areas for reflection, and then move on to the questions and discussions.

- May 19, 2022, at 2pm (hybrid event)
- [Talk by Olena Strelnyk \(Dr. Habil\)](#)  
Discussant: Prof. Dr. Janina Isabel Steinert  
Mod.: Prof. Dr. Ruth Müller
- Online:  
<https://tum-conf.zoom.us/j/7634156324>  
Meeting-ID: 763 415 6324, Kenncode: 000374)
- In person:  
Seminar room H001  
Hochschule für Politik  
Richard Wagner Straße 1

# FAKULTÄT CHEMIE: AKTIONEN ZUM DEUTSCHEN DIVERSITY TAG

Am [Deutschen Diversity Tag](#) (31.05.) finden ganztags folgende Aktionen im Foyer des Chemiegebäudes statt:

- ▶ Rollstuhl-Rallye durch das Fakultätsgebäude
- ▶ Vorstellung des Diversity-Kochbuchs der Fakultät für Chemie
- ▶ Interaktive Weltkarte
- ▶ Diversity: Das Jubiläums-Online-Wissensspiel (von Charta der Vielfalt)
- ▶ Führungen durch Kinderzimmer und Ruheraum
- ▶ Vorstellung der „Women of TUM“ an der Chemiefakultät

Und außerdem (Termine und Einzelheiten werden rechtzeitig auf der [Webseite der Fakultät Chemie](#) bekanntgegeben):

- ▶ Vortrag zum Thema sexuelle Belästigung vom Frauennotruf München
- ▶ Vortrag zur Digitalen Barrierefreiheit von TNG Technology Consulting

Kontakt: [Oksana Storcheva](#), Fakultätsfrauenbeauftragte

# FAKULTÄT S&G: #BREAKINGTRADITIONS – FRAUEN. KARRIERE.SPORT

Die Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften organisiert gemeinsam mit dem Olympiastützpunkt Bayern einen Karrieretag für Frauen im Sport. Unter dem Titel „[#breakingtraditions - Frauen.Karriere.Sport](#)“ haben junge Frauen in den neuen Räumlichkeiten des TUM Campus im Olympiapark nicht nur die Möglichkeit, sich mit erfolgreichen und inspirierenden Frauen auszutauschen, sondern erhalten auch ganz praktische Tipps und Tricks für den Start einer beruflichen Karriere im Umfeld „Sport“. Dabei werden verschiedene Themenfelder wie „Female Leadership“, „Karriere in der Sportorganisation“ und „Sport und Politik“ ebenso abgebildet, wie „Persönlichkeitsentwicklung“, „Female Networking“ oder „Karriereplanung und Zielsetzung“.

▸ 25.06.2022 | 10:00-18:00 Uhr | TUM Campus im Olympiapark

Kontakt: [Andrea Göttler](#), Diversitätsbeauftragte der Fakultät

# EVENTS ZUM THEMA VIELFALT DES STUDENTENWERKS

Das Studentenwerk München bietet wieder ein Semester-Veranstaltungsprogramm für Studierende an. Unter anderem gibt es auch die Rubrik "Vielfalt (er)leben" mit Workshops zu Themen wie "Alltagssexismus sehen, verstehen und erwidern", "GENDERN - Diskriminierungssensible Sprache" oder auch "First try: Schnupperkurs Skaten für Studentinnen\*" oder "Schnupperkurs Bouldern für Studentinnen\*" sowie ein "FLINTA\*-DJ-Workshop".

Des Weiteren werden zahlreiche (inter)kulturelle Spaziergänge in unbekanntem Ecken Münchens, ein SprachKulturCafé und Sensibilisierungsangebote wie "Critical Whiteness" angeboten. Auch für Studierende mit Kind gibt es im Rahmen des Olympia-Jubiläums einen Kreativworkshop inkl. Teilnahme an der Olympia Parade der Stadt München.

50 Jahre  
Studentenwerk  
München

**Veranstaltungen  
für Studierende**  
*Sommersemester  
2022*

Studentenwerk  
München

Das ganze Programm  
auf der Webseite:  
[www.stwm.de/kultur/  
semesterprogramm/](http://www.stwm.de/kultur/semesterprogramm/)

# BUKOF: AKTUELLE PRESSEMITTEILUNG

PM: Empfehlung des Wissenschaftsrates für eine zukunftsfähige Ausgestaltung von Studium und Lehre: Geschlechtergerechtigkeit auf allen Ebenen!

Die [bukof](#) fordert Hochschulen dazu auf, ihre Studien- und [Hochschulkultur konsequent geschlechtergerecht und diskriminierungssensibel zu gestalten](#). Von der Studienplatzvergabe bis zum Abschluss ist es Aufgabe der Hochschulen, gegen Mechanismen diskriminierender Benachteiligung vorzugehen.

**bukof** Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V.

**Pressemitteilung:**  
**Empfehlung des Wissenschaftsrates für eine zukunftsfähige Ausgestaltung von Studium und Lehre: Geschlechtergerechtigkeit auf allen Ebenen!**

12. Mai 2022

Der Wissenschaftsrat (WR) hat am 02. Mai 2022 seine „Empfehlungen für eine zukunftsfähige Ausgestaltung von Studium und Lehre“ veröffentlicht. Hierin definiert der WR Empfehlungslinien für die nachhaltige Gestaltung von Rahmenbedingungen der Hochschulbildung in Deutschland. Die Empfehlungen richten sich an Bund, Länder, Hochschulen, an Förderorganisationen und an den Akkreditierungsrat. Sie sollen im gesamten Hochschulsystem wirksam werden.

In seinen Empfehlungen für eine zukunftsfähige Gestaltung von Studium und Lehre stellt der WR dabei Diversität und Chancengleichheit als zentral heraus. Hochschulen haben eine besondere Verantwortung. Die vielfältigen Herausforderungen in Studium und Lehre sind Gemeinschaftsaufgabe aller verantwortlichen Akteur\*innen.

Die bukof fordert Hochschulen dazu auf, ihre Studien- und Hochschulkultur konsequent geschlechtergerecht und diskriminierungssensibel zu gestalten. Von der Studienplatzvergabe bis zum Abschluss ist es Aufgabe der Hochschulen, gegen Mechanismen diskriminierender Benachteiligung vorzugehen. Deshalb begrüßt die bukof die Empfehlungen des WR und bestärkt, wie auch bereits der Akkreditierungsrat, die Position, querschnittlich auf allen Ebenen Aspekte von Geschlechtergerechtigkeit und Diversität zu integrieren.

Siehe zu weiteren Positionen der bukof: [„Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik“](#)

Kontakt: [geschaeftstelle@bukof.de](mailto:geschaeftstelle@bukof.de)

Veranstalt. Dr. Ingrid Isenhardt, Universität Bielefeld, Ingrid Isenhardt, Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover, Dr. Sybille Lang, Universität der Saarländer, Anneliese Hübner, Universität Bremen, Christiana Wolff, Universität Potsdam  
Geschäftsstelle: Caran Best | Kristina Bode, Gollnerstraße 2-4, 14195 Berlin, 030/908 500 18, geschaeftsstelle@bukof.de, [www.bukof.de](http://www.bukof.de)  
Kontowaldung: GAS Bank, IBAN 4309067, BIC 4309067, BIC 4309067, BIC 4309067, BIC 4309067, BIC 4309067  
Steuer-Nummer: 21/5961/090. Die bukof ist als gemeinnütziger Verein anerkannt.

# GENDER EQUALITY IN ACADEMIA AND RESEARCH TOOL

Das European Institute for Gender Equality (EIGE) hat zum Quartalswechsel ein Update des [Tools für Geschlechtergerechtigkeit in Hochschulen und Forschung](#) (tool for Gender Equality in Academia and Research - GEAR tool) umgesetzt. Das überarbeitete Tool identifiziert politische und rechtliche Entwicklungen im Bereich „Gender Mainstreaming“ in der EU und allen Mitgliedstaaten. Es richtet sich an den Bestimmungen von Horizont Europa aus. So ist nun eine enge Verzahnung mit der Anforderung aus Horizont Europa erfolgt, einen Gleichstellungsplan (Gender Equality Plan, GEP) zu haben. Die Struktur des GEAR Tools wurde auch überarbeitet, um es benutzerfreundlicher zu machen.

Diversität zählt. Und Diversität findet statt. Etliche Beispiele für gelebte Diversität finden sich in den Nachrichten.

Diese „Diversity-Fundstücke“ berichten kategorie-übergreifend von Neuigkeiten aus den Bereichen Diversity-Equity-Inclusion. Dabei kann es sich um Online-Artikel, Paper, Reports oder interaktive Tools handeln.

Kontakt und Anmeldung für die „[Diversity News](#)“:

[Dr. Alina Gales](#)

<p>The CORDIS Results Pack is a thematic <a href="#">collection of innovative EU-funded research results on gender equality</a> in research. European Commission</p>	<p>Ergebnisse einer Umfrage zu <a href="#">barrierefreier Kommunikation in der Online-Lehre</a> an deutschen Hochschulen und Universitäten. Abtippen &amp; BHSA</p>	<p>Das eigene Wissen zu Diversity kann man hier in einem <a href="#">Online-Quiz</a> testen. Charta der Vielfalt</p>	<p>Frontiers lists the top research topics in STEM <a href="#">celebrating the findings of female scientists</a>. Frontiers</p>
<p><a href="#">Integrating sex- and gender-related aspects into research and innovation</a> content has become an urgent requirement of major science funding bodies. Ineke Klinge highlights best practices in the study of gender. Springer</p>	<p>Mehr Frauen als Männer nehmen ein Studium auf, ihr Anteil nimmt jedoch mit der Höhe des akademischen Abschlusses immer mehr ab. <a href="#">Über Frauen in der akademischen Laufbahn</a>. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut</p>	<p>Eine aktuelle Studie der Antidiskriminierungsstelle des Bundes sieht in Unternehmen und <a href="#">in der öffentlichen Verwaltung weiterhin große Unterschiede im Umgang mit Vielfalt</a> und bei Strategien gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz. ADS Bund</p>	<p>Die neue "Vielfalt an Hochschulen"-Studie gibt detaillierte Einblicke in <a href="#">Verortung, Motivlagen, Möglichkeiten und Grenzen des Diversity Managements</a> an sechs dt. Hochschulen, sowohl auf strategischer Ebene als auch in der operativen Umsetzung. Institut für Hochschulentwicklung</p>
<p>Der öffentliche Diversifikationsdruck reicht nicht aus: Der <a href="#">Frauenanteil unter den ordentlichen Professuren</a> an Universitäten ist in Deutschland im internationalen Vergleich besonders niedrig. FAZ</p>	<p>Ein neuer Report des Dt. Instituts für Wirtschaftsforschung zeigt: die <a href="#">Corona-Krise hat alte Rollenmuster wieder gestärkt</a>. ZEIT</p>	<p>Über diese Suchmaschine werden beispielhafte Maßnahmen gelistet, mit denen öffentliche und private Arbeitgeber*innen sich klar <a href="#">gegen sexuelle Belästigung positionieren</a>. ADS Bund</p>	<p>Ein Rechtsgutachten schätzt die <a href="#">Verwendung von gendergerechter Sprache in der Verwaltung</a> der Stadt Hannover als Norm ein. FAZ</p>

**HABEN SIE THEMEN, FRAGEN, ANMERKUNGEN?**

[Aljona Merk](#)