

Anmeldung



Gemeinsam mit Ihnen möchten wir aktuelle Forschungsbefunde diskutieren sowie nachhaltige Strategien für Chancengerechtigkeit und Diversität in Organisationen in Deutschland, insbesondere im Kontext von Forschung und Wissenschaft, erarbeiten.

Das Symposium bietet vielfältige Möglichkeiten, neue Erkenntnisse zu gewinnen, Wissen und Erfahrungen aus Ihrem Fachbereich zu teilen sowie Ihr persönliches Netzwerk zu erweitern:

- Bringen Sie Ihre eigene Perspektive im Rahmen der Plenumsdiskussionen ein
- Nehmen Sie an einem themenspezifischen Workshop teil
- Reichen Sie eigene Forschungsergebnisse zur Präsentation als Vortrag oder Poster ein

Melden Sie sich jetzt an!

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl bitten wir um baldige Rückmeldung an sekretariat-rm@tum.de

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. Für Ihre Verpflegung vor Ort ist gesorgt. Reise- und Übernachtungskosten können nicht erstattet werden.

Organisation



Prof. Dr. Claudia Peus (Projektleitung)
Technische Universität München
TUM School of Management
Professur für Forschungs- und
Wissenschaftsmanagement
E-Mail: claudia.peus@tum.de
Telefon: +49 (0)89 – 289 24090

Au.Be.Führ.



Prof. Dr. Dieter Frey
LMU München
Lehrstuhl für Sozialpsychologie
E-Mail: dieter.frey@psy.lmu.de
Telefon: +49 (0)89 – 2180 5181



Dr. Susanne Braun
Technische Universität München
LMU München
E-Mail: s.braun@tum.de
Telefon: +49 (0)89 – 289 24097



Dr. Brooke Shaughnessy
Technische Universität München
E-Mail: brooke.shaughnessy@tum.de
Telefon: +49 (0)89 – 289 24098



Dipl.-Psych. Tanja Hentschel
Technische Universität München
E-Mail: tanja.hentschel@tum.de
Telefon: +49 (0)89 – 289 24099



Internationales Symposium

Perspektiven für Chancengerechtigkeit und Diversität am Wissenschaftsstandort Deutschland



Organisiert von der TUM Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement in Kooperation mit dem LMU Lehrstuhl Sozialpsychologie

**Montag, den 27. Mai 2013
von 10.00 Uhr bis 17.30 Uhr**

im Vorhoelzer Forum
der Technischen Universität München

Programm



Thematik des Symposiums: Personale und organisationale Einflussfaktoren auf die Beurteilung von Führungspotential und Leistung – insbesondere von Frauen und Männern.

Montag, 27. Mai 2013

10.00 Uhr bis 17.30 Uhr

10.00 Uhr **Anmeldung und Kaffee**

10:30 Uhr **Begrüßung**

Auswahl und Förderung von weiblichen Spitzenkräften für das Wissenschaftssystem

*Prof. Dr. Claudia Peus,
TUM Professur für Forschungs-
und Wissenschaftsmanagement*

Grußwort

*Ministerialrätin
Christina Hadulla-Kuhlmann,
Bundesministerium für Bildung
und Forschung*

11:00 Uhr **Keynote Speech**

Snakes and Ladders:
Accomplishments, Dilemmas
and Challenges for Women's
Management (auf Englisch)

*Prof. Dr. Ronit Kark,
Bar-Ilan University, Israel,
Department of Psychology*

12:00 Uhr **Mittagspause
mit Poster-Vernissage**

Programm



12:45 Uhr

Grußwort

*Prof. Dr.-Ing. Klaus Diepold, TUM Senior
Vice President Diversity and Talent
Management*

13:00 Uhr

Transferworkshops

*Workshop 1:
Alternativen zur Frauenquote?
Internationale Fallbeispiele und
Interventionsstrategien*

*Workshop 2:
Geschlechterstereotype und
Personalauswahl in der
Wissenschaft*

16:00 Uhr

Kaffeepause

16:15 Uhr

Kurzvorträge mit Diskussion im Plenum

17:00 Uhr

Podiumsdiskussion

Frauen auf dem Weg zur Spitze
– Perspektiven aus dem
Wissenschaftssystem

*Prof. Dr. Dieter Frey,
Ludwig-Maximilians-Universität München,
Lehrstuhl Sozialpsychologie, Center for
Leadership and People Management*

*Sabrina Gebauer,
Fraunhofer-Gesellschaft,
Diversity Referentin*

*Dr. Eva Sandmann,
TUM Frauenbeauftragte*

*Prof. Dr. Kathrin Zippel,
Professorin für Soziologie,
Northeastern University, Boston/MA (USA)*

17:30 Uhr

Verabschiedung und Ausklang

Keynote Speaker



Prof. Dr. Ronit Kark (Bar-Ilan University, Israel)



Prof. Dr. Ronit Kark hat an der *Hebrew University of Jerusalem* promoviert, war Post-Doc an der *University of Michigan* und Visiting Professor an der *University of Queensland* sowie der *New York University*.

Ihre Forschungsschwerpunkte liegen unter anderem im Bereich Führung und Identität im Unternehmen. Ihre Arbeiten wurden in hochrangigen Fachzeitschriften wie *The Academy of Management Review*, *Journal of Applied Psychology*, und *The Leadership Quarterly* publiziert.

Prof. Dr. Ronit Kark besitzt außerdem umfassende praktische Erfahrung im Bereich Förderung von Frauen in Führungspositionen und erhielt renommierte Preise dafür – wie auch für ihre Forschung in diesem Bereich (z.B. *Academy of Management Award for Scholarly Contributions to Educational Practice Advancing Women in Leadership 2012*).



Image courtesy of Vlado/freedigitalphotos.net