

# DIVERSE&EQUAL

News und Termine der Stabsstelle Diversity & Inclusion  
und des TUM Familienservices

## In dieser Ausgabe

TUM Diversity Week 2026

News aus dem TUM Familienservice

Lernt unser Team kennen:  
Tanja Arnold

## Termine

[29.04.2026: TUM Sustainability Day](#)

[05.05.2026: Understanding and Empowering Neurodiversity at Work \(faculty@TUM\)](#)

[14.06.2026: TUM4Kids Babysitter Schulung](#)  
[16.06.2026: TUM4Kids Erste Hilfe-Kurs am Kind](#)

[Neues Workshop- und Talk-Programm der TUM Talent Factory für das Sommersemester 2026 online](#)

[02.+03.07.2026: AI for Queer Health Symposium \(Anmeldung bis 15.05.2026\)](#)

[Freie TUM Kita-Plätze zum Herbst 2026](#)

## Kontakt

**Stabsstelle Diversity & Inclusion**

E-Mail: [diversity@tum.de](mailto:diversity@tum.de)

**TUM Familienservice**

E-Mail: [familien-service@tum.de](mailto:familien-service@tum.de)

Postanschrift: Arcisstraße 21, 80333 München

Besuchsanschrift: Barer Str. 21, 80333 München



## TUM Diversity Week 08.-12. Juni

Vom 8. bis 12. Juni 2026 dreht sich an der Technischen Universität München (TUM) alles um Vielfalt, Vereinbarkeit und echte Lebensrealitäten. Ob Beruf, Studium, Familie, Hobbys oder persönliche Entwicklung – wir laden Dich ein, mit Workshops, Diskussionen und eigenen Ideen die TUM-Kultur aktiv mitzugestalten. Vielfalt entfaltet ihre Kraft, wenn wir alle Facetten unseres Lebens einbringen – sei dabei!

\*\*\* *save the date* \*\*\* Hauptveranstaltung am 11.06. mit [Magdalena Rogl](#), [Bettina Dietsche](#) und der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talent Management & Diversity Prof. Claudia Peus im Vorhoelzer Forum inkl. feierlicher Verleihung der neu eingeführten Preise Lead with Care Award und Diversity Research Prize ([weitere Infos](#))

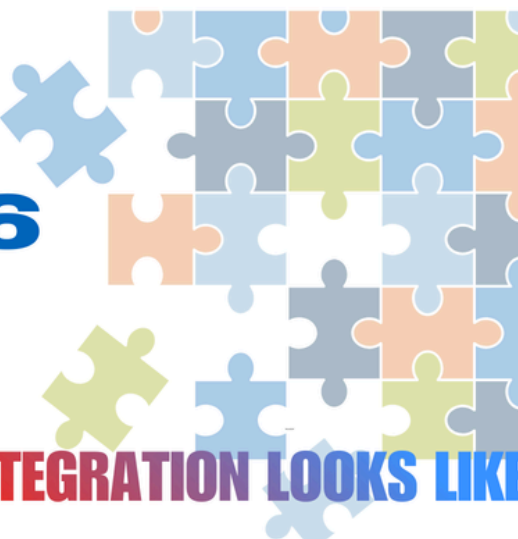
## Ferienbetreuung in den Sommerferien

Der TUM Familienservice bietet in den Sommerferien ein abwechslungsreiches Ferienprogramm für Kinder von 6 bis 11 Jahren an. In der ersten Sommerferienwoche dreht sich am Campus München alles um Backen, Mischen und Probieren. In der zweiten Sommerferienwoche entdecken die Kinder am TUM Campus Garching Planeten, Sterne und Raketen; für diese Woche wird außerdem ein Shuttleservice von Freising nach Garching angeboten. In der letzten Sommerferienwoche steht am Campus München alles im Zeichen von Bewegung, Geschwindigkeit und Geschicklichkeit. Wir freuen uns auf viele neugierige Kinder – [jetzt anmelden!](#)

## Life in all dimensions: What true integration looks like

**TUM  
DIVERSITY  
WEEK 2026  
8-12 JUNE**

**LIFE IN ALL DIMENSIONS:  
EXPLORING WHAT TRUE INTEGRATION LOOKS LIKE**



Das Leben ist mehr als ein Terminkalender. Es ist ein Gefüge aus miteinander verbundenen Rollen und Verantwortlichkeiten, aus individuellen Zielen und Verpflichtungen.

**Im Rahmen der diesjährigen TUM Diversity Week vom 8.-12. Juni laden wir Sie ein, gemeinsam zu erkunden, was echte Vereinbarkeit in einer komplexen Gegenwart bedeutet.** Über die Balance von Beruf und Familie hinaus nehmen wir das gesamte Spektrum unserer Lebensrealitäten in den Blick: Wissenschaft und Studium, Arbeit und Karriere, Beziehungen und Care-Arbeit, Gesundheit und Hobbys, persönliche Weiterentwicklung und Gemeinschaft.

**Akademische Exzellenz entsteht nicht im luftleeren Raum. Sie wird von den Bedingungen geprägt, unter denen wir leben, arbeiten und zusammenwirken.**

- Wie gehen wir mit konkurrierenden Erwartungen um?
- Wie schaffen wir Raum für das, was (und wer) uns wichtig ist?
- Und wie kann unsere TUM-Kultur nachhaltige, mehrdimensionale Lebensentwürfe unterstützen?

**Die TUM Diversity Week ist mehr als eine Veranstaltungsreihe – sie ist ein gemeinsamer Raum für Dialog und Reflexion und zugleich eine offene Einladung zur Mitgestaltung.**

Wir ermutigen Sie:

- an unseren Sessions, Workshops und Diskussionen teilzunehmen
- eigene Perspektiven und Erfahrungen in einem selbst initiierten Format einzubringen
- sich als Referentin bzw. Referent, als Organisatorin bzw. Organisator oder als Gastgeberin bzw. Gastgeber zu engagieren

Vielfalt entfaltet ihre Wirkung, wenn wir uns als ganze Menschen einbringen – und wenn wir anerkennen, dass jede Dimension unseres Lebens Sichtbarkeit, Wertschätzung und strukturelle Unterstützung verdient.

**Gestalten wir gemeinsam eine Kultur, die die unterschiedlichen Lebensrealitäten an der TUM anerkennt und unterstützt!**

Alle Informationen [hier](#), Kontakt via [diversity@tum.de](mailto:diversity@tum.de)

## Rückblick: Osterworkshops

In den Osterferien 2026 fanden vielseitige TUM-interne Workshops am Campus Garching und Freising statt, mit Angeboten rund um Informatik, Robotik sowie einem spannenden Insektentag. Ein weiteres Highlight war der Ausflugstag am Campus München mit einem Dinosaurier-Workshop im Museum Mensch und Natur. Rund 20 Kinder nahmen jeweils teil. Ein herzliches Dankeschön gilt den beteiligten Lehrstühlen für die großartigen Angebote – die Begeisterung der Kinder war deutlich spürbar. Auch in den Sommerferien gibt es wieder eine bunte [Ferienbetreuung in Wochenformat – jetzt anmelden](#).

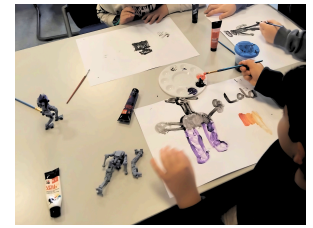


FOTO VON PRIVAT

## Young Carers: Zwischen Studium und Pflegeaufgaben

„Young Carers“ übernehmen als junge Menschen langfristig Verantwortung für die Pflege eines Familienmitglieds. Die Vereinbarkeit dieser Aufgaben mit Schule oder Studium ist besonders belastend. Der [TUM Familienservice](#) bietet erste Orientierung und verweist auf passende Unterstützungsangebote.

### Young Carer Aktionstag am 08.07.2026 in Nürnberg

Die Initiative „[Young Carer Coach](#)“ macht am 8. Juli 2026 gemeinsam mit Fachpersonen, Betroffenen und Partnerinstitutionen auf die Lebenssituation junger Menschen aufmerksam, die in ihren Familien Sorge- und Pflegeaufgaben übernehmen, und zeigt Wege zu geeigneten Hilfsangeboten auf. [Weitere Informationen](#).

### Kreative Oline Workshopreihe “InterCare” für junge pflegende Angehörigen

Um das oft unsichtbare Thema der Pflegeverantwortung während Studium oder Ausbildung sichtbar zu machen, veranstaltet die Goethe Universität Frankfurt eine Reihe kreativer Workshops. Unter professioneller künstlerischer Begleitung entwickeln die Teilnehmenden Projekte und Ideen, die ihre Erfahrungen als Young Carers ausdrücken und für andere sichtbar und erfahrbar machen. [Mehr Infos und Anmeldung](#).

## TUM Kita im Fokus – Kinderoase an der TUM

Neue Kinderbetreuungseinrichtung am Campus München

Direkt neben der Mensa am Stammgelände entsteht derzeit ein echtes Highlight für alle Uni-Eltern: Die neue Kita “[Kinderoase an der TUM](#)” öffnet voraussichtlich zum September 2026 ihre Türen. Mit diesem Neubau erweitert die Universität ihr Kinderbetreuungsangebot deutlich und setzt ein starkes Zeichen für die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie. Unter der Trägerschaft des Studierendenwerks bietet die neue Kita Platz für bis zu 60 Kinder von Hochschulangehörigen im Alter von 0/1 bis 6 Jahre – verteilt auf eine Krippen- und zwei Kindergarten-Gruppen. Das Gebäude selbst ist ein architektonisches Erlebnis auf fünf Ebenen, lichtdurchflutet und modern, mit einer großen Dachterasse, die als geschützte Außenspielfläche dient.



RENDERING VON KERE ARCHITECTURE

Ein weiteres Highlight ist die mehrstöckige Inhouse-Rutsche, die die Ebenen miteinander verbindet und den Kindern zusätzlichen Raum für Bewegung und Spiel bietet. Die Kinderoase ist ein Ort, an dem sich die Kleinen wohlfühlen, entdecken, wachsen und spielen können – mitten auf dem Campus, eingebettet in unsere lebendige Hochschulgemeinschaft.

**AKTUELL: [Freie Krippen- und Kindergartenplätze in der Kinderoase!](#)**  
**[Freie Krippenplätze in weiteren TUM Kitas in München und Freising!](#)**

[Alle TUM Kitas im Überblick](#)

*Bei Interesse beraten wir Sie gerne*

## Nächste Termine

- 20.04.2026: [Familiencafé für \(werdende\) studierende Eltern in Freising](#)
- 01.05.2026: [Anmeldestart Sommercamp KidsTUMMove](#)
- 06.05.2026: [Impulsreihe Wandeljahre: Pflanzenpower](#)
- 14.06.2026: [TUM4Kids Babysitter Schulung](#)
- 16.06.2026: [TUM4Kids Erste Hilfe-Kurs am Kind](#)
- 17.06.2026: [Impulsreihe Wandeljahre: Ganz Frau? Ganz ich? Ganz verwandelt?](#)



FOTOCREDIT: ASTRID ECKERT

Mein Bildungsweg war überdies kein geradliniger: Nach einer kaufmännischen Ausbildung und mehreren Jahren Berufspraxis holte ich das Abitur nach und studierte Religions- und Kulturwissenschaft bis zum Master, ergänzt durch einen Zertifikatsstudiengang in Intercultural Communication. Dieser Weg hat meinen Blick geweitet und prägt bis heute meine Arbeit: Neues Wissen und vielfältige Fähigkeiten erweitern unseren Horizont ungemein. Wir lernen, komplexer zu denken, Zusammenhänge zu erkennen und über das eigene Fachgebiet hinauszublicken. Aus dieser Neugier und Offenheit entstehen die besten Ideen – durch Austausch, gegenseitige Inspiration und Vielfalt. Lebenslanges Lernen war und ist für mich der zentrale Schlüssel – keine lästige Pflicht, um im Beruf Schritt zu halten, sondern eine freudebringende Lebenseinstellung, die es mir erst ermöglicht hat, heute dort zu sein, wo ich bin.

Aus diesen Erfahrungen heraus bin ich absolut überzeugt davon, dass Vielfalt – oder anders gesagt: Diversity – die Zukunftskompetenz schlechthin ist. Denn wenn alle Talente und Perspektiven zusammenkommen, entstehen Innovation, Wachstum und menschliche Nähe – ob in der Wissenschaft, in Organisationen oder in der Gesellschaft als Ganzes. Ich bin stolz darauf, mich dafür einsetzen zu können.

# Lernt unser Team kennen: Tanja Arnold

Meine Verbindung zur TUM besteht inzwischen seit sieben Jahren. Bereits während meines Masterstudiums war ich vier Jahre als wissenschaftliche Hilfskraft im Bereich Personalentwicklung/Weiterbildung bei TUM horizons tätig. Dort habe ich entdeckt, was mich beruflich erfüllt: Die Gestaltung von Arbeitsumfeldern, in denen Menschen ihre Arbeit nicht nur erfolgreich, sondern auch sinnstiftend und gesund erleben können. Seit Oktober 2023 bin ich festangestellte Referentin der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talentmanagement & Diversity Prof. Dr. Claudia Peus und unterstütze sie bei Projekten rund um Karrierepfade, Qualifizierungswege und Diversity-Maßnahmen an der TUM. Zusätzlich zu meiner Tätigkeit als Referentin leite ich seit Oktober 2025 das Agnes-Mackensen-Programm der Stabsstelle Diversity & Inclusion, in dem ich mich für mehr Chancengleichheit und Sichtbarkeit von FINTA\*-Personen und Care Leavers mit nicht-akademischem Hintergrund einsetze – ein Programm, das mir besonders am Herzen liegt. Ich bin selbst Erstakademikerin und weiß, wie herausfordernd es sein kann, sich im akademischen Umfeld zurechtzufinden und das Gefühl zu überwinden, „nicht dazuzugehören“.

## ***Favorites***

- *Produktivitäts-Tipp:* Eat the Frog: Mach das Wichtigste zuerst; kleine Aufgaben, die nur 1 Minute dauern, sofort erledigen
- *Vorbilder:* Menschen, die auch in Stresssituationen wertschätzend und freundlich bleiben können
- *Reiseziel:* in's Grüne und an's Wasser
- *Bürosnack:* Obst

about me

### **Kontakt**

Tanja Arnold (sie/ihr)

Arcisstr. 21

[tanja.arnold@tum.de](mailto:tanja.arnold@tum.de)

Sprachen: Deutsch & Englisch