

DIVERSE&EQUAL

News und Termine der Stabsstelle Diversity & Inclusion
und des TUM Familienservices

In dieser Ausgabe

NEU TUM Lead with Care Award
NEU Faculty Family Care Mentoring
Updates: Zusammen für mehr Vielfalt
News aus dem TUM Familienservice

Lernt unser Team kennen:
Annik Müller

Termine

[28.02.2026: Nominierungsfrist TUM Lead with Care Award](#)

[04-19.03.2026: Aktionswochen zum Weltfrauentag an der TUM](#)

[09.03.2026: Anmeldefrist für TUM Osterferien](#)

[13.03.2026: Frauen in MINT Round Table in Garching](#)

[Freie Plätze in der TUM Kita Großtagespflege Forscherzwerge am Standort München](#)

Kontakt

Stabsstelle Diversity & Inclusion

E-Mail: diversity@tum.de

TUM Familienservice

E-Mail: familien-service@tum.de

Postanschrift: Arcisstraße 21, 80333 München

Besuchsanschrift: Barer Str. 21, 80333 München



Familienbewusst führen @ TUM

Familie und Beruf, Studium oder wissenschaftliche Karriere in Balance zu halten, ist für viele eine tägliche Herausforderung. Mit unseren neuen Sensibilisierungsmaßnahmen wollen wir dazu beitragen, eine nachhaltig familienfreundliche Arbeits- und Führungskultur an der TUM zu verankern und Verantwortung für Angehörige nicht als Hürde, sondern als selbstverständlichen Teil des Lebens anzuerkennen.

TUM Lead with Care Award

Mit dem neuen *TUM Lead with Care Award* würdigen wir Führungspersönlichkeiten, die sich in besonderer Weise für die Vereinbarkeit von Beruf und Familienleben an unserer Universität einsetzen. Der Award macht gelebtes Engagement sichtbar und stärkt die Kultur einer wertschätzenden, unterstützenden Führung. Mitarbeitende können bis zum 28.02.2026 ihre Führungskraft für den Preis nominieren. [Weitere Informationen und Nominierungsformular.](#)

Faculty Family Care Mentoring

Für viele Professorinnen und Professoren ist es weiterhin anspruchsvoll, Karrierewege und familiäre Verantwortung miteinander zu verbinden. Das *Faculty Family Care Mentoring* schafft Raum für vertrauensvollen Austausch zwischen erfahrenen Kolleginnen und Kollegen und solchen, die neu vor dieser Aufgabe stehen. Ob als Mentee auf der Suche nach Unterstützung oder als Mentorin oder Mentor mit wertvollem Wissen – wir freuen uns über alle, die den Weg zu mehr Vereinbarkeit aktiv mitgestalten möchten. [Informationen und Anmeldung.](#)

Agnes-Mackensen-Programm: Kick-Off & Round-up



Am 9. Dezember 2025 fand der Kick-Off 2026 (sowie der Round-up 2025) des Agnes-Mackensen-Programms (AMP) statt und setzte einen inspirierenden Startpunkt für das neue Programmjahr. Nach einer Begrüßung durch Dr. Alina Gales, Leitung der Stabsstelle Diversity & Inclusion, hielt die Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talent Management & Diversity an der TUM, Prof. Dr. Claudia Peus, ein eindrucksvolles Grußwort, in dem sie zentrale Fakten zur Situation von Erstakademikerinnen in Deutschland einordnete und die kontinuierliche Unterstützung des Hochschulpräsidiums bekräftigte. Im Anschluss daran stellten Jenny Müller und Ngoc Mai Sixomphon von Avanade das STEM Avanade Stipendium als herausragende Fördermöglichkeit für Mentees vor, gefolgt von Marina Schmidt, die Einblicke in die Angebote der TUM Graduate School für First-Generation Academics gab. Mit ihrer persönlichen Geschichte machte Annika Hangleiter (Arbeiterkind e. V.) eindrucksvoll sichtbar, welche Herausforderungen First-Generation-Studierende in Deutschland überwinden. Einen Höhepunkt bildete das Panel mit den ehemaligen AMP-Mentees Arathi Anitha, Nathalie Schneider und Sonia Darvishi, moderiert von unserer neuen AMP-Projektleitung Tanja Arnold. Zusammen spiegelten die Beiträge eindrucksvoll den Geist des Programms wider: Offenheit, Veränderungsbereitschaft und Selbstwirksamkeit. Wir freuen uns auf das nun dritte Jahr des Agnes-Mackensen-Programms an der TUM!

Neues Image Video für ein Informatikstudium an der TUM

Kann Informatik die Welt besser machen? In einer kurzen Campus-Tour zeigt die TUM, wie vielseitig, kreativ und gesellschaftlich relevant ein Informatikstudium ist – und wie Studierende, insbesondere Frauen, Technik aktiv mitgestalten können. Das Video gibt Einblicke in gemeinsames Arbeiten, innovative Forschungsprojekte und praxisnahe Industriekooperationen und richtet sich besonders an Schülerinnen und junge Frauen, die Informatik aus neuen, inspirierenden Perspektiven entdecken möchten.

[Hier anschauen!](#)



Save the Date: Ferienbetreuung an der TUM 2026

Auch dieses Jahr veranstaltet die TUM eine Ferienbetreuung. In der ersten Osterwoche erleben die Kinder (6 - 11 Jahre) spannende Workshop- und Ausflugstage an den Standorten München, Garching und Freising. In den Sommerferien gibt es eine abwechslungsreiche Wochenbetreuung: Vom 03.–07.08. und 07.–11.09. am Campus München sowie vom 10.–14.08. am Campus Garching. Für den Buß- und Betttag am 18.11. werden wir wieder ein ansprechendes Programm gestalten. Merken Sie sich die Termine schon jetzt vor – alle Details folgen bald!



DESIGNED BY FREEPIK

Netzwerktreffen der Familienservicestellen

Beim Netzwerktreffen der Familienservicestellen an den bayerischen Hochschulen am 15.01.2026 begrüßte die TUM als Gastgeberin 21 Teilnehmende aus 17 Einrichtungen. Im Mittelpunkt standen der fachliche Austausch und das gemeinsame Lernen zu Vereinbarkeitsthemen. Wir sind überzeugt, dass Familienfreundlichkeit ein zentrales Prinzip moderner Hochschulen ist und Menschen darin unterstützt, Beruf bzw. Studium und Care Verantwortung zu verbinden. Um diese Aufgabe weiterzuentwickeln, bleibt der regelmäßige Austausch im Netzwerk für uns essenziell.



EIGENE AUFNAHME

Kita-Platzvergabe 2026

Viele Kindertagesstätten bieten in den kommenden Wochen Infotage an, bei denen Sie die Räumlichkeiten besichtigen und das pädagogische Team kennenlernen können. Informieren Sie sich frühzeitig über die Termine, die für Sie interessant sind, sowie über die jeweiligen Anmelde- und Platzvergabeverfahren.

WICHTIG: Die Anmeldefrist für städtische Kitas in München endet am 11. März 2026.



BILD VON ASTRID ECKERT

TUM Kita im Fokus – Großtagespflege Forscherzwerge

Individuelle Förderung und familiäre Atmosphäre, campusnah



EIGENES ARCHIV

Alle TUM Kitas im Überblick

Bei Interesse beraten wir Sie gerne!

Die Großtagespflege Forscherzwerge bietet TUM-Beschäftigten eine liebevolle, verlässliche und campusnahe Betreuung für bis zu 10 Kindern unter 3 Jahren. Die extern angemieteten Räumlichkeiten liegen weit vom Stiglmaierplatz in München und sind vom TUM Stammgelände aus bequem zu Fuß erreichbar – ideal, um den Arbeitsalltag mit Familienleben zu verbinden.

In familiärer Atmosphäre erleben die Kleinsten einen klar strukturierten Tagesablauf, viel Raum zum spielerischen Entdecken und Ausprobieren sowie eine individuelle Förderung. Die enge Beziehung zu den erfahrenen Betreuungspersonen schafft Sicherheit und unterstützt die persönliche Entwicklung jedes Kindes auf natürliche Weise.

AKTUELL: Freie Plätze in der TUM Großtagespflege Forscherzwerge!

Nächste Termine

26.02.2026: Infoveranstaltung des STWM "Startklar für die Kita"

28.02.2026: Nominierungsfrist TUM Lead with Care Award

28.02.2026: Anmeldefrist für die Kinderkrippe Reitmorzwerge

28.02.2026: Equal Care Day 2026 in München

09.03.2026: Anmeldefrist TUM Ferienprogramm Ostern 2026

10.03.2026: Tag der offenen Tür an der Großtagespflege Glückskinder



FOTOCREDIT: ANDREAS HEDDERGOTT

“I AM NO LONGER ACCEPTING THE THINGS I CANNOT CHANGE. I AM CHANGING THE THINGS I CANNOT ACCEPT.”

- ANGELA Y. DAVIS

Was ich in meinem akademischen und beruflichen Werdegang (vor allem bei meinen Auslandsaufenthalten) besonders verinnerlicht habe: Projekte werden besser durch diverse Teams. Unterschiedliche Perspektiven helfen, blinde Flecken zu erkennen und Lösungen zu entwickeln, die wirklich tragfähig sind. Der Domino-Effekt ist einer der realsten und revolutionärsten Effekte, die es gibt. Und wenn man nur eine Person in seinem Leben inspiriert, inklusiver und nachhaltiger zu denken, wäre es naiv, die Auswirkungen nicht zu verstehen. Es bleibt nie bei einer Person. Jede Entscheidung, jede Haltung, jede kleine Verschiebung in der Perspektive kann ein Impuls sein, der weitergeht – in Gesprächen, in Teams, in Organisationen, in Strukturen. Und genau deshalb ist Diversität existenziell. Nicht nur moralisch, sondern funktional. Weil Vielfalt Stabilität bedeutet. Weil Monokulturen – in der Natur wie in Gesellschaften – anfällig sind. Weil ich denke, dass Zukunft nur dort entsteht, wo Unterschiedlichkeit als Stärke begriffen wird.

Lernt unser Team kennen: Annik Müller

Ich bin Sustainability Managerin und arbeite gleichzeitig in der Stabstelle Diversity & Inclusion. Für mich ist das keine Doppelrolle, sondern eine logische Konsequenz: Nachhaltigkeit ist untrennbar mit Diversität verbunden. Eine Zukunft, die nur für einige funktioniert, ist keine nachhaltige Zukunft. Soziale Gerechtigkeit, Teilhabe und Perspektivenvielfalt sind keine Nebenschauplätze, sondern das Fundament.

In meiner Familie bin ich Erstakademikerin. Das hat mich geprägt – weil es bedeutet, Räume zu betreten, die nicht selbstverständlich waren und weil es meinen Blick für Strukturen, Ungleichheiten und Chancen geschärft hat.

Mein Weg begann mit einem Dualen Bachelorstudium in Supply Chain Management, in dem ich früh erkannte, dass nachhaltige Transformation in globalen Lieferketten und verantwortungsvoller Wertschöpfung ansetzt. Nach einem Gap Year mit Fokus auf Kommunikation absolvierte ich meinen Master in Sustainability & Technology Management und beschäftigte mich mit Kreislaufwirtschaftsmodellen und der ethischen Rolle von KI in Recruiting Prozessen.

Favorites

- *Produktivitäts-Tipp*: 5 Minuten nichts tun und / oder Atemübungen
- *Vorbilder*: Simone de Beauvoir, Maya Angelou, alle Menschen, die den Status Quo immer wieder in Frage stellen
- *Reiseziel*: als nächstes Usbekistan
- *Bürosnack*: Alles mit Schokolade ist nicht sicher vor mir

about me

Kontakt

Annik Müller (sie/ihr)

Arcisstr. 21

annik.mueller@tum.de

Sprachen: Deutsch & Englisch