

# DIVERSE & EQUAL

News und Termine der Stabsstelle Diversity & Inclusion  
und des TUM Familienservices

## In dieser Ausgabe

Juni 2025: TUM Diversity Month  
und TUM Diversity Research Prize

Umbenennung in Stabsstelle  
Diversity & Inclusion

News aus dem TUM Familienservice

Lernt unser Team kennen:  
Ana Dzhigovechki

## Termine

18.05.2025: [TUM4Kids: Babysitting  
Schulung in München](#)

21.05.2025: [TUM4Kids: Erste-Hilfe-Kurs  
am Kind in München](#)

02.06. - 30.06.2025: [TUM Diversity  
Month](#)

## Kontakt

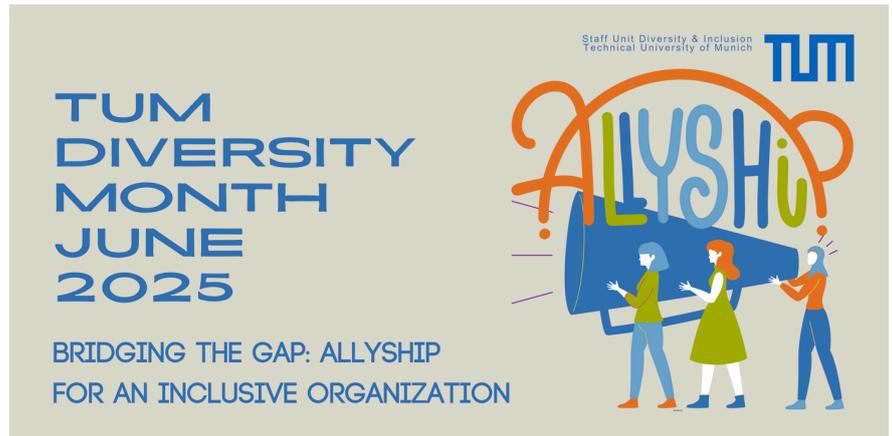
### Stabsstelle Diversity & Inclusion

E-Mail: [diversity@tum.de](mailto:diversity@tum.de)

### TUM Familienservice

E-Mail: [familien-service@tum.de](mailto:familien-service@tum.de)

Postanschrift: Arcisstraße 21, 80333 München  
Besuchsanschrift: Barer Str. 21, 80333 München



## Aktionsmonat Juni 2025: TUM Diversity Month

Als nun "Stabsstelle Diversity & Inclusion" tragen wir zwar einen neuen Namen, unsere Mission bleibt jedoch gleich: wir wollen die Technische Universität München (TUM) zu einer noch diverseren und inklusiveren Hochschule und Arbeitsstätte entwickeln!

Jedes Jahr findet bundesweit der Deutsche Diversity Tag statt, der von der Charta der Vielfalt ins Leben gerufen wurde. **Die TUM zelebriert dieses Jahr den Monat Juni als Diversity Month unter dem Motto: "Bridging the Gap: Allyship for an Inclusive Organization"**. Was bedeutet Allyship für Sie? Beteiligen Sie sich mit einer eigenen Aktion! In diesem Zusammenhang freuen wir uns, ab April 2025 den TUM Diversity Research Prize auszuschreiben: haben Sie eine Abschlussarbeit mit Gender- oder Diversitätsbezug verfasst? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Im TUM Familienservice dürfen wir eine wertvolle Verstärkung willkommen heißen: Helena Grebner übernimmt die Elternzeitvertretung von Doris Halm und ist nun schwerpunktmäßig für den Accommodation Service zuständig.

# Umbenennung in Stabsstelle Diversity & Inclusion

Mit der Umbenennung legt die Stabsstelle Diversity & Inclusion den Fokus auf Diversität als Kernkompetenz und kann dadurch eine größere Wirkungskraft entfalten. Diversität als Überbegriff schließt unterschiedliche Dimensionen ein, z.B. Herkunft, Geschlecht, sozialer Hintergrund, körperliche Fähigkeiten, Alter und andere. Außerdem zählen wir das Team des Familienservice hierzu und schließen dieses gedanklich mit ein. Darüber hinaus soll in Zukunft der Fokus auch auf Inklusionsprojekte gesetzt werden. „Equal Opportunities“ wird zuvörderst mit Ansätzen zur Chancengleichheit assoziiert und wird weiterhin von der Hochschulfrauenbeauftragten (Gender Equality Officer) sowie der Gleichstellungsbeauftragten (Equal Opportunities Officer) repräsentiert. Diversität und Inklusion haben eine offenere und veränderungsfähigere Konnotation und fügen sich damit besser in aktuelle Diskussionen ein.



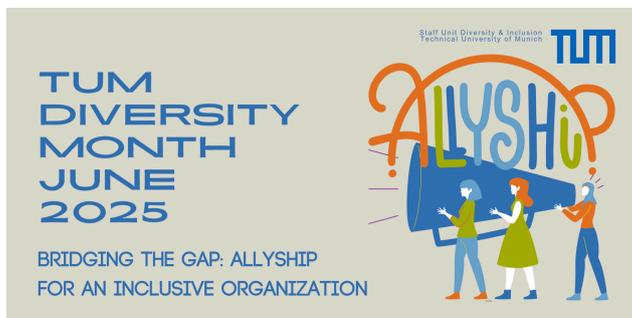
DIVERSITY  
INCLUSION  
FAMILY

Bilder von Astrid Eckert und Canva

## Call to Action:

### TUM Diversity Month 2025

### TUM Diversity Research Prize



#### TUM Diversity Month 2025

Unter dem Motto „Bridging the Gap: Allyship for an Inclusive Organization“ feiern wir den TUM Diversity Month Juni 2025 – eine einmonatige Initiative, die zum Diskutieren, Lernen und Handeln anregen soll. Den ganzen Monat über wird die Stabsstelle Diversity & Inclusion eine Reihe von Veranstaltungen durchführen, die zum Dialog anregen, Verbindungen schaffen und Veränderungen anstoßen sollen. Diese Initiative lebt aber auch vom Miteinander: Wir laden alle Teams, Abteilungen und Personen dazu ein, diesen Monat mitzugestalten! Weitere Informationen [hier](#).



#### TUM Diversity Research Prize

Gender- und Diversity-Forschung ist von großer Relevanz, da sie hilft, gesellschaftliche Ungleichheiten und Diskriminierungsstrukturen sichtbar zu machen und zu hinterfragen. Die Stabsstelle Diversity & Inclusion zeichnet pro Semester jeweils eine Bachelorarbeit, eine Masterarbeit sowie eine Doktorarbeit aus, die Gender- und / oder Diversitätsaspekte in der Forschung berücksichtigt. Der Preis ist mit jeweils 1.000€ dotiert. Weitere Informationen zum Bewerbungsprozess [hier](#).

## Flexible Kinderbetreuung an der TUM

Wenn Termine oder Verpflichtungen außerhalb der üblichen Betreuungszeiten anstehen, kann das für Eltern eine Herausforderung werden. Der TUM Familienservice unterstützt dabei mit [flexiblen Betreuungsangeboten](#).



## TUM4Kids Babysitting- und Nachhilfeplattform

Auf der [TUM4Kids Online-Plattform](#) finden Sie ganz einfach zuverlässige Betreuungspersonen für Babysitting und Nachhilfe. Außerdem bietet die Plattform die perfekte Gelegenheit für Studierende oder Mitarbeitende, als Betreuungspersonen etwas dazuzuverdienen.

Die nächsten Babysitting- und Erste-Hilfe-Kurse finden am 18. und 21. Mai 2025 statt.

## Familienzimmer, Kidsbox & Spielekoffer

Die [Familienzimmer](#) an den TUM-Standorten bieten schwangeren Personen und Eltern mit Kindern einen geschützten Raum zum Rückzug und produktiven Arbeiten. Für Termine oder Veranstaltungen außerhalb der regulären Betreuungszeiten kann in einigen dieser Räume eine flexible, stundenweise Kinderbetreuung organisiert werden. Dies kann zwar nicht eine feste Kinderbetreuung ersetzen, aber die Balance zwischen Studium oder Beruf und Familie erleichtern.

Zudem stehen an der TUM mehrere [KidsBoxes](#) zur Ausleihe bereit. Diese sind voll ausgestattet und bieten Kindern einen mobilen Raum zum Spielen und Ausruhen, während die Eltern arbeiten oder lernen – eine gute Möglichkeit, um Betreuungsengpässe entspannt zu überbrücken.

Der ebenfalls ausleihbare und leicht transportable [Spielekoffer](#) des TUM Familienservice rundet das Angebot ab.



Das Familienzimmer an der School of Social Sciences and Technology

## Anmeldung für Betreuungsplätze in der Kinderkrippe "Reitmorzwege"

Ab dem 01. Februar bis einschließlich 31. März 2025 sind Online-Anmeldungen für das Krippenjahr 2025/26 in der Kinderkrippe "Reitmorzwege" (Reitmorstr. 29, 80538 München) möglich.

Die Krippe wurde eingerichtet, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Beschäftigte des Freistaates Bayern zu verbessern. Dabei werden Kinder bevorzugt berücksichtigt, deren Eltern im innerstädtischen Bereich wohnen oder arbeiten. Über die Platzvergabe wird bis Ende April 2025 entschieden.

[Weitere Informationen zur Krippe sowie zum Anmeldeverfahren](#)

## Neuregelung beim Elterngeld ab April 2025

Nach den Änderungen in 2024, tritt ab dem 1. April 2025 eine neue Einkommensgrenze für das Elterngeld in Kraft. Künftig haben Eltern nur dann Anspruch auf Elterngeld, wenn ihr zu versteuerndes Einkommen im Jahr vor der Geburt des Kindes unter 175.000 Euro liegt. Diese Grenze gilt sowohl für Paare als auch für Alleinerziehende und für alle Geburten ab dem 1. April 2025.

[Weitere Neuerungen rund um Studium und Beruf mit Familie](#)

## Nächste Termine

- 07.04.2025: [Familiencafé für \(werdende\) studierende Eltern in Freising](#)
- 03.06.2025: [Familiencafé für \(werdende\) studierende Eltern in München](#)
- 18.05.2025: [TUM4Kids: Babysitting Schulung in München](#)
- 21.05.2025: [TUM4Kids: Erste-Hilfe-Kurs am Kind in München](#)



# Lernt unser Team kennen: Dipl.-Soz. Ana Dzhigovechki

Ich kam mit 18 Jahren aus Bulgarien nach Deutschland, um ein Studium hier aufzunehmen. Im schweren Koffer – alles, was ein Studierenden-Haushalt am Anfang so braucht, mein Zulassungsbescheid für die Uni und die Entschlossenheit, die Herausforderung zu meistern! Den Spagat zwischen Studium, Wohnungssuche, Behördengängen und Nebenjobs lernte ich als internationale Studentin schnell kennen und damit selbständig, zielstrebig und aufgeschlossen zu sein. Eine wichtige Stütze dabei waren die Menschen, die mich auf dem Weg begleiteten und stärkten. Das wollte ich gerne weitergeben!

Bild von Astrid Eckert/TUM

Das Studium der Soziologie führte mich an die TUM, wo ich anfangs im Hochschulkontext forschte und mich um die Belange von Studierenden kümmerte. Diese Erfahrungen sowie meine persönlichen Erkenntnisse rund um die Themen Vereinbarkeit, Kita-Platz-Suche oder Schule lasse ich nun seit Jahren in die Arbeit beim TUM Familienservice einfließen. Neben der Beratung liegt mein Schwerpunkt hier bei der Weiterentwicklung bestehender sowie Aufbau neuer Maßnahmen und Partnerschaften. Besonders bewegend war für mich die Errichtung der TUM-Großtagespflege (KiTa) in München - vom Umbau und Ausstattung der Räume, über die Trägersuche bis hin zur Aufnahme der ersten Kinder. Mit der TUM4Kids Online-Plattform unterstützen wir Familien bei der Organisation flexibler Kinderbetreuung und Nachhilfe.

Ich freue mich auf alle weiteren Projekte und Herausforderungen, denen wir uns als Team und Universitätsgemeinschaft stellen, um die TUM noch familienfreundlicher zu gestalten.

*“Eine Reise von tausend Meilen beginnt mit dem ersten Schritt.”*

Laotse

## **Favorites**

- *Produktivitäts-Tipp:* Digitale Helfer wie Kalender oder Notiz-Apps, um Überblick über To Dos zu behalten
- *Vorbild:* Meine Eltern, die mir beide vorgelebt haben, dass sich Familie & Beruf vereinbaren lassen
- *Reiseziel:* ob ans Meer oder in die Berge, Hauptsache Sonne
- *Bürosnack:* Rohkost

about me

### **Kontakt**

Ana Dzhigovechki, Dipl.-Soz. (sie/ihr)  
Barer Str. 21 | S3515 (3. OG)

ana.dzhigovechki@tum.de

*Sprachen: Deutsch, Englisch, Bulgarisch*