

Pflegevortrag 09.12.2020: Zeit für Pflege: Möglichkeiten für Beschäftigte

Links und Folien

Dienstleistungskompass: Pflegezeit/Familienpflegezeit/Dienstbefreiung

https://portal.mytum.de/kompass/personalwirtschaft/pflegezeit/document_view?portal_status_message=An%20Alert%20has%20been%20added.



Zeit für Pflege



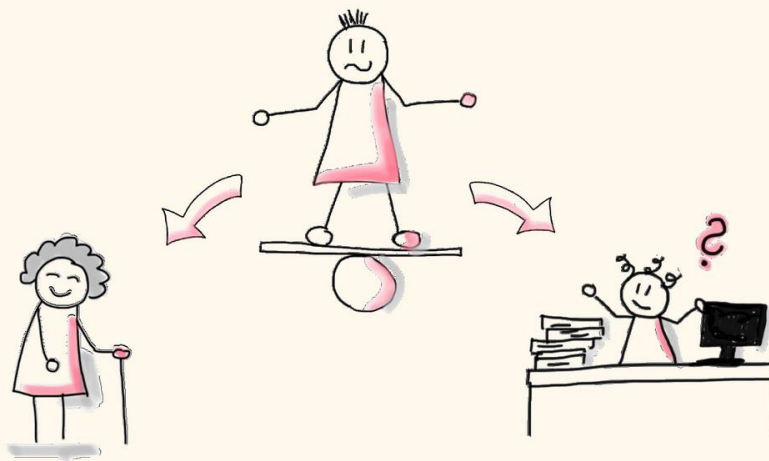
Möglichkeiten für Beschäftigte

Inhalte

- Beruf und Pflege – eine Herausforderung
- Pflegezeitgesetz
- Familienpflegezeitgesetz
- Kombinationsmöglichkeiten
- Aktuelle Veränderungen aufgrund der Corona-Pandemie
- Mut zum Personalgespräch

2

Beruf und Pflege – eine Herausforderung



3

Was schätzen Sie?

Welchen
Herausforderungen
begegnen Beschäftigte, die
pflegen?

4

Herausforderungen in der häuslichen Versorgung

Körperbezogene
Pflege

Hauswirtschaftliche
Hilfe, Bürokratie
und Verwaltung

Begleitung zu
Ärzten, Therapien,
Koordination

Hilfe in der Nacht

Psychosoziale
Unterstützung

Freizeitgestaltung,
Fahrdienste

5

Anforderungen durch die Pflege



- Körperliche Anforderungen
- Psychische Anforderungen
- Soziale Anforderungen
- Zeitliche Anforderungen
- Finanzielle Anforderungen

6

Anforderungen durch den Beruf



- Zuverlässige Anwesenheit am Arbeitsplatz
- Schicht- und Wochenenddienst
- Bereitschaft zu Dienstreisen u. Fortbildungen
- Anstellungsverhältnisse
- Arbeitsweg
- Soziale Normen und Werte einhalten
- Fachlicher Austausch, Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit

7

Anforderungen aus Pflege und Beruf - Konsequenzen



- Angst, den Arbeitsplatz zu verlieren
- Stress
- Absentismus, Präsentismus
- Soziale Isolation
- Erschöpfung, „leere Batterien“



8

Gründe, die Berufstätigkeit fortzuführen



- Abwendung einer „Rund-um-die-Uhr-Verfügbarkeit“ (Legitime Auszeit)
- Erhalt beruflicher Kenntnisse
- Sozialkontakte mit Kolleg*innen
- Stärkung des Selbstwertgefühls durch positive Arbeitsergebnisse
- Verbleib in Arbeitsalltag, feste Strukturen
- Einfacher Wiedereinstieg

9

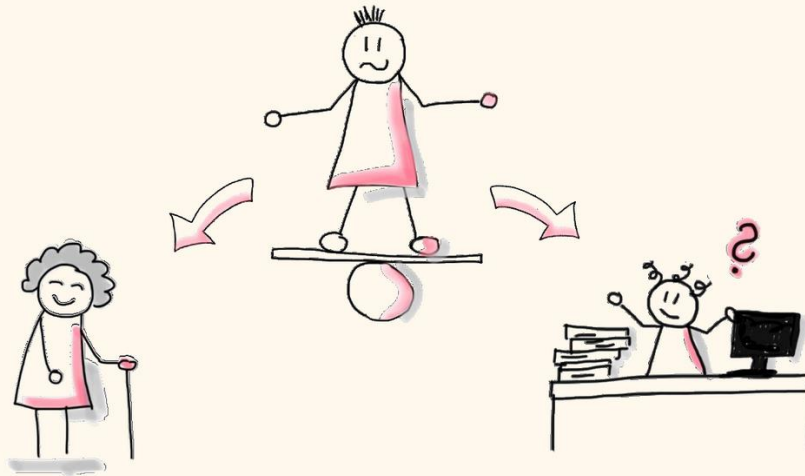
Distance Caregiving

- „Pflege auf Distanz“ – häufig über Bundeslandsgrenzen hinweg
- Kombination verschiedener Tätigkeiten über die Entfernung hinweg: Organisation, Delegation, aber auch direkte pflegerische Versorgung vor Ort
- Dadurch z. T. große Herausforderungen
 - Emotionale Belastung
 - Sind auf Zuverlässigkeit von Unterstützungsangeboten angewiesen
 - Manche Situationen müssen plötzlich und akut über weite Entfernungen abgeklärt werden (z. B. Notfallarzteinsetz)



10

Vereinbarkeit Pflege und Beruf – gesetzliche Regelungen



11

Was schätzen Sie?

Wie gut fühlen Sie sich über
gesetzliche Regelungen zur
Vereinbarkeit von Pflege
und Beruf informiert?

1= gut
2= schlecht

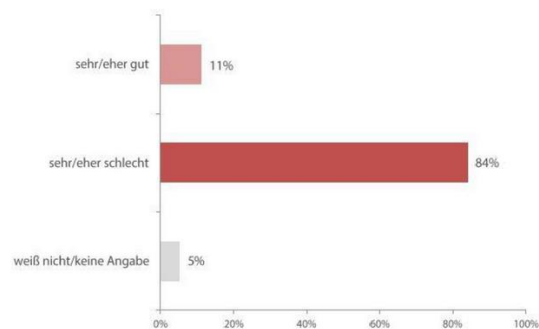
12

Aus einer Umfrage vom Zentrum für Qualität in der Pflege [ZQP]

Die meisten Erwerbstätigen fühlen sich schlecht informiert

84% schätzen ihren Informationsstand als „eher schlecht“ oder „sehr schlecht“ ein

„Es gibt mehrere gesetzliche Regelungen, die pflegenden Angehörigen die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf erleichtern sollen. Wie gut fühlen Sie sich über diese gesetzlichen Regelungen informiert?“



Aufgrund von Rundungen müssen sich die Werte nicht zu 100% addieren
n = 1008

ZQP-Umfrage Pflege und Beruf

13

Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kurzzeitige
Arbeitsverhinderung



Pflegezeit



Familienpflegezeit

14

Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kurzzeitige
Arbeitsverhinderung

Pflegezeitgesetz
(PflegeZG)



Pflegezeit



Familienpflegezeit

15

Pflegezeitgesetz

- Regelt die kurzzeitige Arbeitsverhinderung (bis zu 10 Arbeitstagen) sowie die teilweise oder vollständige Freistellung der Erwerbsarbeit von bis zu 6 Monaten (Pflegezeit).
- Ermöglicht Pflege und Betreuung eines pflegebedürftigen Angehörigen in der häuslichen Versorgung

16

Inhalte Pflegezeitgesetz

- Gewährt Betreuung eines minderjährigen pflegebedürftigen Familienmitglieds in stationären Einrichtungen
- Schafft die Voraussetzung der Begleitung eines Angehörigen in der letzten Lebensphase
- Eröffnet die Möglichkeit der Beantragung eines zinslosen Darlehens zur Abfederung der Einkommensausfälle

17

Was schätzen Sie?

Wie viele Menschen haben
Freistellungen nach dem
Pflegezeitgesetz im Jahr
2017 in Anspruch
genommen?

18

Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kurzzeitige
Arbeitsverhinderung



Pflegezeit



Familienpflegezeit

19



Kurzzeitige Arbeitsverhinderung



- **Bis zu 10 Arbeitstage** kurzfristige Freistellung von der Arbeit
- Bei **akut** auftretender Pflegesituation/Versorgungsnot zur Organisation bedarfsgerechter Pflege in häuslicher Versorgung
 - *Organisation der pflegerischen Anschlussversorgung nach Krankenhausaufenthalt*
 - *Plötzlicher Eintritt /Verschlimmerung der Pflegebedürftigkeit*
 - *Es steht kein Heimplatz zur Verfügung*
 - *Unerwarteter, endgültiger Ausfall der Pflegeperson*
- Anspruch **unabhängig von Unternehmensgröße**

20



Kurzzeitige Arbeitsverhinderung



Was muss ich tun?

- Arzt/Ärztin bescheinigt akute Pflegebedürftigkeit (schriftlich)
- Umgehende Information an Arbeitgeber mit Angabe der Abwesenheitsdauer (ggf. Attest beim AG einreichen)
- Antragsformular ausfüllen

21

[illegible]

(Stempel und Unterschrift des behandelnden Arztes)



Kurzzeitige Arbeitsverhinderung



Entgeltbescheinigung

Entgeltbescheinigung

zur Berechnung von Pflegeunterstützungsgeld bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung nach § 2 Abs. 1 Pflegezeitgesetz (PflegeZG)

Vom Antragsteller anzugeben

Name, Vorname des Angehörigen

Krankenversicherungsnummer

Beschäftigter:

Name, Vorname

Versicherungsnummer

Beitragsgruppenschlüssel

Name der Versicherung

Aktenzeichen Beschäftigter (z. B. Personal-Nr.)

1 Angaben zum Arbeitsverhältnis

Das Arbeitsverhältnis wurde beendet zum

2 Angaben zur Freistellung

2.1 Wegen kurzzeitiger Arbeitsverhinderung von der Arbeit freigestellt vom bis

2.2 Wurde am ersten Tag der kurzzeitigen Arbeitsverhinderung teilweise gearbeitet, aber für den gesamten Tag Arbeitsentgelt gezahlt?
☐ Ja ☐ Nein

2.3* Anzahl der Arbeitstage im Freistellungszeitraum

2.4* Für den unter 2.1 genannten Zeitraum ist der Anspruch auf bezahlte Freistellung



Kurzzeitige Arbeitsverhinderung



- Umgehende Information an Pflegekasse der pflegebedürftigen Person
- Entgeltbescheinigung von Arbeitgeber anfordern



Attest über Pflegebedürftigkeit
Ausgefülltes Antragsformular
Ausgefüllte Entgeltbescheinigung

An Pflegekasse der pflegebedürftigen Person senden



Pflegeunterstützungsgeld bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung



- Bei der Pflegekasse beantragen
- 90 % des tatsächlich ausgefallenen Nettoarbeitsentgelts für 10 Tage (wegen Corona bis zu 20 Tage, gilt bis zum 31.12.2020, bereits in der Vergangenheit genommene Tage werden angerechnet)
- Ein akuter Krankheitsfall (Grippe, Infekte, Frakturen etc.) berechtigt nicht zur Zahlung
- Es muss mindestens Pflegegrad 1 bestehen
- Ist nachrangig gegenüber Leistungen des Arbeitgebers

26



Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kurzzeitige
Arbeitsverhinderung



Pflegezeit



Familienpflegezeit

27

Pflegezeit

Anspruchsvoraussetzungen

- Rechtsanspruch gegenüber Arbeitgebern **mit 16 und mehr Beschäftigten**
- Zu pflegende Person muss **mindestens Pflegegrad 1 - 5** haben
- **Häusliche Umgebung** (Ausnahme: Kind und Pflegezeit in der letzten Lebensphase)
- Person mit Pflegebedarf muss ein*e **nahe*r Angehörige*r** sein

28

Pflegezeit

Anspruchsvoraussetzungen

*Nahe*r Angehörige*r*

- Großeltern, Eltern, Schwiegereltern und Stiefeltern
- Ehegatten*in, Lebenspartner*in, Partner*in einer eheähnlichen oder lebenspartnerschaftsähnlichen Gemeinschaft
- Geschwister, Schwa(ä)ger*in
- Kind, Adoptiv-/ oder Pflegekind der*s Ehegatten*in oder Lebenspartners*in sowie Schwieger-/ und Enkelkinder



29

Pflegezeit – Ihr Recht

- **Kündigungsschutz** ab Ankündigung
- Individuelle Vereinbarung mit dem Arbeitgeber über Arbeitszeit und Verteilung der Stunden (Anspruch auf schriftliche Vereinbarung)



31

Pflegezeit – Ihre Pflicht

- **Ankündigungspflicht**

Die Pflegezeit muss dem Arbeitgeber ggü. mindestens 10 Tage vorher schriftlich (während der Pandemie in Textform) angekündigt werden

- **Nachweispflicht**

Die Pflegebedürftigkeit des Angehörigen muss mit der Bescheinigung der Pflegekasse oder des MDK nachgewiesen werden. Dies gilt auch für privat Pflegeversicherte

32

Pflegezeit – Ihre Pflicht

Beispielantrag Pflegezeit:

Adresse Absender

Stadt, Datum

Adresse Arbeitgeber

Ankündigung von Pflegezeit nach dem Pflegezeitgesetz

Sehr geehrte Frau Müller,

ich kündige Pflegezeit für die Pflege meiner Mutter Frau Galotti an.
Den Nachweis über den Pflegegrad sende ich Ihnen umgehend zu.
Die Pflege erfolgt in häuslicher Umgebung.
Die Pflegezeit beantrage ich vom 15.10.2020 bis 14.04.2021.
Für die Zeit der Freistellung im Rahmen der Pflegezeit beantrage ich eine Verringerung der Arbeitszeit von bisher 40 Wochenstunden auf 28 Wochenstunden.
Die Verteilung der Arbeitszeit soll wie folgt aussehen: An zwei Tagen je 6 Stunden und an zwei Tagen je acht Stunden.

Mit freundlichen Grüßen
Emilia Gallotti

33

Zinsloses Darlehen

Zur Abfederung (nicht Ersatz) von Gehaltseinbußen



34

Was schätzen Sie?

Von geschätzt 82.000 Menschen, die Pflegezeit/Familienpflegezeit im Jahr 2017 in Anspruch genommen haben: Wie viele Menschen haben einen Antrag auf das Pflegeunterstützungsgeld gestellt?

35




Stiftung Patientenschutz
Patientenschützer: Darlehen für Pflege gescheitert
6. August 2019, 7:14 Uhr / Quelle: dpa
Spiegel Online, 06.08.2019

Finanzhilfe für Angehörige

Staat gibt Pflege-Darlehen - kaum einer will sie haben

Arbeitnehmer, die Angehörige pflegen, haben Anspruch auf eine Job-Auszeit. Den Verdienstausfall kann ein zinsloses Darlehen abfedern. Nun stellt sich nach Informationen des SPIEGEL heraus: Die Leistung wird kaum genutzt.

Von Alexander Jung
26.01.2018, 18:12 Uhr

Spiegel Online, 26.01.2018

PATIENTENSCHÜTZER ZIEHT BALANZ

Ist das Darlehen für Pflege gescheitert?

Wird ein naher Angehöriger zum Pflegefall, kommt auf die Angehörigen oft die Hauptlast zu. Treten sie im Job kürzer, können sie ein Darlehen beantragen - doch nur ganz wenige machen davon Gebrauch.

Berlin (dpa) - Die Deutsche Stiftung Patientenschutz hat staatliche Darlehen für die Pflege von Angehörigen als gescheitert kritisiert. "Kein Mensch nimmt einen Kredit, um weniger arbeiten zu müssen und dafür Angehörige zu pflegen", sagte Vorstand Eugen Brysch der.

Merkur, 06.08.2019

36



Pflegezeit mit vollständiger Freistellung



- Keine Lohnfortzahlung!
- Keine Soziale Absicherung über den Arbeitgeber!

Voraussetzung der Sozialen Absicherung über Pflegeversicherung*:

- 1.) Pflegegrad 2 und
- 2.) Pflege an mindestens 2 Tagen in der Woche über insgesamt 10 Stunden

37



Pflegezeit mit vollständiger Freistellung



Soziale Sicherung der Pflegeperson

- **Kranken- und Pflegeversicherung**
Familienversicherung über Ehepartner*in nutzen **oder** Beitragszuschuss in Höhe des Mindestbeitrags bei Pflegekasse* beantragen
- **Rentenversicherung**
Finanzierung durch die Pflegekasse*, Beitragsbemessung begründet durch den Pflegegrad und die gewählte Versorgungsform (Geldleistung, Kombinationsleistung oder Sachleistung)

38

Pflegezeit mit vollständiger Freistellung

Soziale Sicherung der Pflegeperson

- **Unfallversicherung**
Besteht automatisch über die Pflegekasse*
für benannte Pflegeperson
- **Arbeitslosenversicherung**
Wird von der Pflegekasse* während der
Dauer der Pflege Tätigkeit gezahlt

39

Pflegezeit in der letzten Lebensphase

- Zusätzlich zur sechsmonatigen Pflegezeit möglich
- Teilweise oder vollständige Freistellung
- Begleitung zu Hause oder in einer Einrichtung möglich
- Ankündigungsfrist 10 Tage



40

Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kurzzeitige
Arbeitsverhinderung



Pflegezeit



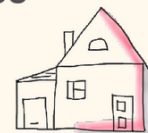
Familienpflegezeit

41



Familienpflegezeit

- Ermöglicht die **teilweise Freistellung** von der Erwerbsarbeit von bis zu 24 Monaten mit einer wöchentlichen Mindestarbeitszeit von 15 Stunden*
- Ermöglicht Pflege und Betreuung eines pflegebedürftigen Angehörigen in der häuslichen Versorgung



42

- Gewährt Betreuung eines minderjährigen pflegebedürftigen Familienmitglieds in stationären Einrichtungen
- Eröffnet die Möglichkeit der Beantragung eines zinslosen Darlehens zur Abfederung der Einkommensausfälle



43

Anspruchsvoraussetzungen

- Rechtsanspruch gegenüber Arbeitgebern **mit 26 und mehr Beschäftigten (ohne Berufsauszubildende)**
- Zu pflegende Person muss **mindestens Pflegegrad 1 - 5** haben
- Person mit Pflegebedarf muss ein*e **nahe*r Angehörige*r** sein
- **Häusliche Umgebung** (Ausnahme: Minderjährige)

44



Familienpflegezeit – soziale Absicherung



- Durch reduziertes Einkommen: Fortzahlung von Arbeitslosen-, Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung in Abhängigkeit vom reduzierten Gehalt
- Zusätzliche Rentenzahlungen in Abhängigkeit der bezogenen Leistungsart: Pflegegeld, Pflegesachleistung, Kombileistung
- Pflegeperson während Tätigkeit für pflegebedürftige Person ab 10 Stunden/Woche über Pflegeversicherung unfallversichert

47



Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Kündigungsschutz

- Von der Ankündigung – *höchstens jedoch 12 Wochen vor dem angekündigten Termin* – bis zum Ende des jeweiligen Leistungsanspruchs

48

Rechtsansprüche im Überblick

	Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	Pflegezeit	Familienpflegezeit
Dauer	bis zu 10 Tage	Bis zu 6 Monate	Teilweise Freistellung bis zu 24 Monate
Lohnfortzahlung	nein, aber ggfs. Pflegeunterstützungsgeld 90% des Nettolohns	Bei vollständiger Freistellung keine Lohnfortzahlung	ja plus zinsloses Darlehen
Soziale Absicherung über Arbeitgeber	Nein, Zahlt die Pflegekasse für den Arbeitnehmer	Nein, bei vollständiger Freistellung	ja
Kündigungsschutz	ja	ja	ja
Ankündigungsfrist	nein	ja	ja
Nachweispflicht	(ja)	ja	ja

49

Kombinationsmöglichkeiten

- Beispiel A: zeitliche Kombinationen**

Familienpflegezeit 24 Monate	
Pflegezeit 6 Monate	Familienpflegezeit 18 Monate

- Beispiel B: innerfamiliäre Kombinationen**

Familienpflegezeit 24 Monate Schwester	Familienpflegezeit 24 Monate Bruder
--	-------------------------------------

- Beispiel C: innerfamiliäre Kombinationen**

*Kurzzeitige Arbeitsverhinderung (<10T)	*Kurzzeitige Arbeitsverhinderung (<10T)	Familienpflegezeit 24 Monate Schwester
		Familienpflegezeit 24 Monate Schwester

50

Wichtig zu wissen!



- **Jede Freistellung** gilt für Beschäftigten **nur einmal** pro pflegebedürftiger, angehöriger Person
- Die Gesamtdauer der Ansprüche (Familienpflegezeit + Pflegezeit) darf **24 Monate** nicht übersteigen*
- Für die Pflegezeit und die Familienpflegezeit muss es eine **schriftliche Vereinbarung** mit dem Arbeitgeber geben

51

Wichtig zu wissen!



- Beim Übergang Pflegezeit zur Familienpflegezeit beträgt die Ankündigungsfrist mindestens **3 Monate vor Beginn**
- Beim Übergang Familienpflegezeit zur Pflegezeit beträgt die Ankündigungsfrist mindestens **2 Monate vor Beginn**
- Frühzeitige Rückkehr an den Arbeitsplatz **vier Wochen** nach Eintritt der veränderten Situation mit Zustimmung des Arbeitgebers möglich

52

Pflegezeit: Veränderungen wegen der Corona Pandemie



- Möglichkeit, wenn im Zusammenhang mit Corona, die gewohnte Versorgungsform (z. B. Tagespflege) nicht in Anspruch genommen werden kann:
 - 20 Tage kurzzeitige Arbeitsverhinderung und Pflegeunterstützungsgeld
 - Gilt bis 31.12.2020

53

Pflegezeit: Veränderungen wegen der Corona Pandemie



- Übrig gebliebene Restzeiten der Pflegezeit können in Anspruch genommen werden.
- Die Gesamtdauer von 6 Monaten darf dabei nicht überschritten werden.
- Gilt bis 31.12.2020

54

Familienpflegezeit: Veränderungen wegen der Corona Pandemie



- Übrig gebliebene Restzeiten der Familienpflegezeit können in Anspruch genommen werden. Die Gesamtdauer von 24 Monaten darf dabei nicht überschritten werden.
- Die Ankündigungsfrist beträgt bei der Familienpflegezeit vorübergehend nur zehn Tage
- Die Mindestarbeitszeit von 15 Stunden bei der Familienpflegezeit kann vorübergehend unterschritten werden.
- Gilt bis 31.12.2020

55



Freistellungsmöglichkeiten für Beamte



- In Sonderurlaubsverordnung geregelt: Besoldeter Sonderurlaub einmalig im Falle einer akut auftretenden Pflegesituation eines nahen Angehörigen
- Sonderurlaub kann nur gewährt werden, wenn Verschlechterung des Gesundheitszustandes mit einhergehendem erstmaligen oder höheren Pflegegrad eintritt, Nachweis durch ärztliches Attest
- Sonderurlaubstage müssen nicht zusammen genommen werden. Werden die 9 Tage überschritten, können weitere Urlaubstage unbesoldet gewährt werden



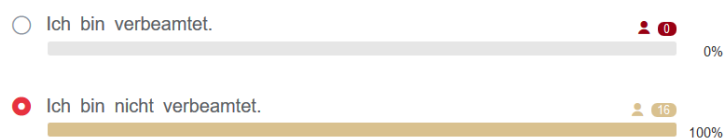
Freistellungsmöglichkeiten für Beamte



Zusätzlich ein besoldeter Arbeitstag im Urlaubsjahr:

- Bei ärztlich bescheinigter Erkrankung und / oder über die Notwendigkeit zur Pflege, Beaufsichtigung oder Betreuung einer oder eines im Haushalt des/r Beamt*in lebenden Angehörigen, wenn Freistellung erfolgt nur, soweit eine andere Person zur Pflege oder Betreuung nicht sofort zur Verfügung steht und der Arzt in den Fällen der Notwendigkeit der Anwesenheit des Beamten/der Beamtin zur vorläufigen Pflege bescheinigt.

Wer von Ihnen ist verbeamtet? (Anonyme Umfrage)





Freistellungsmöglichkeiten für Beamte **awo lifebalance**

- Allgemein geregelt in § 92 des Bundesbeamtengesetzes
- Pflegebedürftigkeit eines nahen Angehörigen im Sinne des Pflegeversicherungsgesetzes muss nachgewiesen werden
- Es dürfen keine dienstlichen Belange entgegen stehen
- Während Zeit der Beurlaubung besteht Anspruch auf Leistungen der Krankheitsfürsorge in entsprechender Anwendung nach Beihilferecht
- Urlaub ohne Besoldung oder Teilzeit mit weniger als der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit dürfen zusammen eine Dauer von 15 Jahren nicht überschreiten



Freistellungsmöglichkeiten für Beamte **awo lifebalance**

- § 92 a Familienpflegezeit mit Vorschuss
- Beamt*innen kann auf Antrag für 24 Monate Teilzeitbeschäftigung mit regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von min. 15 Stunden als Familienpflegezeit bewilligt werden
- Enden Voraussetzungen für Bewilligung der Familienpflegezeit, so ist Bewilligung zu widerrufen, und zwar mit Ablauf des 2. Monats, der auf den Wegfall der Voraussetzungen folgt
- Es gibt Vorschuss auf Antrag zur besseren Bewältigung des Lebensunterhalts während Freistellung



Freistellungsmöglichkeiten für Beamte



- § 92 b Pflegezeit mit Vorschuss
- Auf Antrag wird für längstens sechs Monate Teilzeitbeschäftigung mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 15 Stunden oder Urlaub ohne Besoldung als Pflegezeit bewilligt
- Pflegezeit, die weniger als sechs Monate genommen wurde, kann auf Antrag bis auf sechs Monate verlängert werden
- Die Regeln zur Beendigung und zum Vorschuss gelten analog der Familienpflegezeit



Mut zum Personalgespräch

Mitarbeiter-Perspektive	Führungskräfte-Perspektive
• Proaktiv Gespräch zur/m Vorgesetzten suchen und aktuelle Pflegesituation offen schildern	• Interessen von Beschäftigten, Kunden und Kollegen ausbalancieren, offen kommunizieren
• Hindernisse und Überschneidungen zwischen Beruf und Pflege Tätigkeit an Beispielen aufzeigen	• Offenheit für Veränderung, flexible Anpassungs-möglichkeiten der getroffenen Vereinbarungen
• Selbst individuelle Lösungen entwickeln (oder konkrete Abhilfemöglichkeiten skizzieren)	• Berücksichtigung der Organisation der Pflegebetreuung bei der Urlaubsplanung

Mut zum Personalgespräch

Mitarbeiter-Perspektive	Führungskräfte-Perspektive
Hohe Flexibilität zu Umfang und Lage der Arbeitszeit anbieten (z. B. Abend, samstags)	Sensibilisierung des Teams zur gemeinsamen Lösungssuche (z. B. Neuorganisation der Arbeit)
Offenheit ggü. Kolleginnen/Kollegen, für Unregelmäßigkeiten am Arbeitsplatz sensibilisieren	Rücksichtnahme bei Überstunden und Dienstreisen
Tarifvertragliche Regelungen, Betriebsvereinbarungen auf Lösungspotential prüfen	Verbindliche Vertretungsregelung formulieren und einhalten

Literatur + Links

- Portal vom BMFSFJ u.a. mit **(Familien-) Pflegezeitrechner**, <http://www.wege-zur-pflege.de/neu-seit-112015/service.html>
- Bessere Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf. **Neue gesetzliche Regelungen** seit dem 1.1.2015 (BMFSFJ / Juli 2019, 7. Auflage, **Broschüre**) <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/broschuere-bessere-vereinbarkeit-von-familie-pflege-und-beruf/76070>
- (BMFSFJ / März 2020, 7. Auflage, **Flyer**) <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/bessere-vereinbarkeit-von-familie-pflege-und-beruf/76068>
- Pflegezeitgesetz** (PflegeZG), **Familienpflegezeitgesetz** (FPfZG), Gesetzestexte des Bundes: <http://www.gesetze-im-internet.de>
- Pflegeunterstützungsgeld**, Gesetzestexte des Bundes: https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_11/_44a.html
- Rente für Pflegepersonen: Ihr Einsatz lohnt sich** (DRV-Bund / Juni 2020, 14. Auflage) **Broschüre**
- https://www.deutsche-rentenversicherung.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/national/rente_fuer_pflegepersonen.html
- Zu Ihrer Sicherheit - Unfallversichert bei häuslicher Pflege** (Hrsg..) Bundesministerium für Arbeit und Soziales, März 2020) **Broschüre** https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/a401-unfallversicherung-pflege.pdf?sessionid=57D49FA32D4886CC45C288576C5362F4?__blob=publicationFile&v=5
- Themenreport: **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**, 2016, (Hrsg.) ZQP, Berlin [\[Methodik\]](#)
- Pflegesensible Arbeitszeiten** – Arbeitszeitrealitäten und -bedarfe von pflegenden Beschäftigten; Zentrale Ergebnisse im Überblick; 2014, (Hrsg.) Hans Böckler Stiftung.
- Pflege-Report 2020 (Hrsg: Jacobs, Kuhlmei u.a. Hrsg.): Neuausrichtung von Versorgung und Finanzierung

Herzlichen Dank für Ihr Interesse!



awo lifebalance GmbH
Marktstr. 7
33602 Bielefeld

Hotline 0800 2961133
E-Mail: hotline@awo-lifebalance.de

Geschäftsführer: Wolfgang Stadler,
Vorsitzende des Aufsichtsrates: Anne Baaske
Amtsgericht Bielefeld HRB 38821

Besuchen Sie uns: www.awo-lifebalance.de