

NEWS MAI 2021

---

# TUM GLEICHSTELLUNGSKONFERENZ

Technische Universität München

TUM Chancengleichheit

# THEMENÜBERBLICK

Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

1. [Ergebnis der Wahl zur Hochschulfrauenbeauftragten](#)
2. [Femtec: aktuelle Bewerbungsphase](#)
3. [Deutscher Diversity Tag am 18.05.21 - die TUM ist wieder dabei \(Update\)](#)
4. [Trainings für TUM Studierende](#)
5. [Mutterschutz für Studentinnen - Ansprechpersonen \(Update\)](#)
6. [TUMgesund: neue Koordinatorin und Homepage](#)
7. [DIVERSITY@TUM Schulungen \(TUM horizons\)](#)
8. [TUM Graduate Council: Positionspapier „Diversity und Internationalisierung“](#)
9. [Gender Summit 2021](#)
10. [bukof: Positionspapier „Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik“](#)
11. [LaKof & BayWISS: Bayernweite Kampagne „I LOVE SCIENCE“](#)
12. [Kampagne Ba-Wü Hochschulen „Zieh einen Schlussstrich“](#)
13. [Online-Tutorial „Gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahl“](#)
14. [Unconscious Bias Onlinetraining - Imperial College London](#)

# TERMINÜBERBLICK

Weitere [News & Events](#) finden Sie auf unserer Homepage.  
Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

11.05. u.s.f. // 18:15 Uhr	<a href="#">Ringvorlesung 2021 „Sprache.Macht.Geschlecht.“ (Uni Bamberg)</a>
12.05. // 14:00 Uhr	<a href="#">FACETS Event anlässlich des Women in Math Days: My Mathematical Heroine (Fakultät Mathematik)</a>
12.05. // 10:00 Uhr	<a href="#">Vortrag: Kraftvoll und besonnen der Pandemie begegnen (TUMgesund)</a>
12.05. // 19:00 Uhr	<a href="#">Vortrag: Listen to your inner voice: How to change career as a Physician (Women of TUM Afterwork)</a>
18.05. // 12:00 Uhr	<a href="#">Frauennotruf München: Telefonsprechstunde für alle TUM-Angehörigen (TUM Chancengleichheit)</a>
18.05. // 16:00 Uhr	<a href="#">Workshop "Schlagfertige Antworten auf fiese Sprüche" (Fakultät Chemie) // am 19.05. in Englisch</a>
19.05. // 13:00 Uhr	<a href="#">LGBT*IQ-Awareness-Workshop (TUM Chancengleichheit)</a>
08.06. // 13:00 Uhr	<a href="#">TUM Gleichstellungskonferenz (TUM Chancengleichheit)</a>
11.-13.06.	<a href="#">Tagung: Systemrelevant? Feministische Perspektiven (TUM Chancengleichheit ist Mitveranstalterin)</a>
17.06.	<a href="#">Online Tagung: #MeToo in Science. Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Hochschulen</a>
01./02.07.	<a href="#">Geschlechtergerechte Internationalisierung in der Wissenschaft: Das Barcamp (TUM ist Mitveranstalterin)</a>
Sommersemester 2021	<a href="#">Kampagne "Prävention sexualisierter Gewalt" (Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften)</a>
02.-20.08.	<a href="#">TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni (ExploreTUM)</a>

# ERGEBNIS DER WAHL ZUR HOCHSCHULFRAUENBEAUFTRAGTEN

Dr. Eva Sandmann ist am 24.03.21 vom Senat als Hochschulfrauenbeauftragte der TUM bestätigt worden. Zu ihrer Stellvertreterin wurde Dr. Nada Sissouno gewählt. Die neue Amtszeit der Beauftragten läuft bis März 2023.

Danke an alle Wahlberechtigten für Ihre Stimmabgabe und das Vertrauen!

TIPP: Schauen Sie sich die [Meilensteine](#) im Rahmen der Arbeit der Hochschulfrauen- und Gleichstellungsbeauftragten der TUM auf unserer neuen Seite „[Frauen an der TUM](#)“ an.



[Dr. Eva Sandmann](#) ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TUM School of Governance. Sie ist seit 2008 Hochschulfrauenbeauftragte der TUM.



[Dr. Nada Sissouno](#) ist akademische Rätin an der Fakultät für Mathematik und fachlich der Professur für Optimierung und Datenanalyse zugeordnet. Zudem ist Sie Frauenbeauftragte der Fakultät für Mathematik und stellvertretende Sprecherin des KwMs.

# FEMTEC: AKTUELLE BEWERBUNGSPHASE

Das [Femtec-Careerbuildingprogramm](#) bietet herausfordernde Karrieretrainings, inspirierende Auseinandersetzungen mit karriererelevanten Themen, exklusiven Kontakt zu spannenden Arbeitgebern sowie Universitäten und Forschungsinstituten.

- ▶ Zielgruppe: TUM MINT Studentinnen
- ▶ Bewerbungen sind bis zum 16.05. möglich

**K**ontaktperson: [Anja Quindeau](#)



Looking for #class40

Apply now: 12 April - 16 May

"As Femtec Alumna, I recommend the Career-Building Programme. It is the perfect start of your network, which you will grow and nurture all your life. The connections you will make here with the corporate partners, but even more with fellow Femtec members, will be valuable for both professional and personal growth. Come join us!

Helga Velroyen, Alumna Class 3

 **FEMTEC**  
Empower. Connect. Inspire.

Quelle: [Facebook-Seite Femtec](#)

# DEUTSCHER DIVERSITY TAG AM 18.05.21 – DIE TUM IST WIEDER DABEI

Auch dieses Jahr beteiligen wir uns wieder als TUM am [Deutschen Diversity Tag](#) der Charta der Vielfalt.

Planen Sie eine eigene Aktion?  
Schreiben Sie uns!

Dieses Jahr möchten wir auch zentral den Tag begehen und laden Sie zu einem einstündigen virtuellen [LGBT\\*IQ-Awareness-Workshop](#) ein.

**K**ontakt: [Anja Quindeau](#)



**LGBT\*IQ Awareness Workshop**  
 im Rahmen des Deutschen Diversity Tages 2021  
 19.05.2021 // 13:00-14:00 Uhr // online  
 Veranstaltet von TUM Chancengleichheit  
 in Kooperation mit Perls Anderson Change Advisors  
[www.chancengleichheit.tum.de](http://www.chancengleichheit.tum.de)



#VIELFALT VERBINDET  
 DEUTSCHER DIVERSITY-TAG 2021

# TRAININGS FÜR TUM STUDIERENDE

In unserem [Trainingsprogramm](#) bieten wir jedes Semester Kurse für unterschiedliche Schlüsselkompetenzen für TUM Studierende an.

Für das Seminar „[Global Diversity](#)“ sind für dieses Semester noch Anmeldungen möglich.



# MUTTERSCHUTZ FÜR STUDENTINNEN – ANSPRECHPERSONEN (UPDATE)

- ▶ Februar/März 2021: Bündelung der Rückmeldungen aus den Fakultäten/Schools sowie Erstellung einer Übersichtstabelle der Ansprechpersonen durch den TUM Familienservice
- ▶ Interesse bzw. Bedarf seitens der Fakultäten/Schools an weiteren Informationen und Erfahrungsaustausch zum Thema wurde geäußert.
- ▶ 26.04.21: Organisation eines Austauschtreffens der Fakultäten/Schools durch den TUM Familienservice mit Beteiligung von HR 6 und TUM Center for Study and Teaching
- ▶ Ergebnis: Übersicht über dezentrale Ansprechpersonen wurde den Beteiligten zur Verfügung gestellt. Die Übersicht kann von allen Interessierten bei TUM Familienservice angefordert werden.

# TUM GESUND

TUMgesund, das betriebliche Gesundheitsmanagement an der TUM, hat eine [neue Homepage](#), auf der nun alle Angebote gebündelt zu finden sind.

Die neue Koordinatorin für TUMgesund ist Marion Friederich vom TUM Familienservice.

**K**ontakt: [Marion Friederich](#)

# TUMgesund



TIPP: [Digitales Bewegungsprogramm am Arbeitsplatz](#) für TUM Mitarbeiter\*innen in 5 Livesessions und mit Video on Demand.

Die nächsten Termine:

Mi, 12.05.2021: 11:30 Uhr

Mi, 19.05.2021: 11:30 Uhr

# DIVERSITY@TUM SCHULUNGEN (TUM HORIZONS)

Ab Mai werden erstmals Diversity-Schulungen von TUM horizons im Institute for LifeLong Learning angeboten. Die Angebote geben Ihnen einen fundierten Überblick über den aktuellen Forschungsstand rund um das Themenfeld Vielfalt und Chancengleichheit mit speziellem Fokus auf Forschung, Lehre, Transfer und Administration.

Der erste Jahrgang von Diversity@TUM ist (neuberufenen) Professor\*innen sowie den Abteilungs- und Referatsleiter\*innen der Verwaltung vorbehalten – und für alle Teilnehmenden kostenlos.

TIPP: Starten Sie mit der Schulung „Diversity Basics“. Der nächste Termin ist der

- ▶ 19.05.21 // 09:00-12:00 Uhr
- ▶ Schulungssprache ist Englisch
- ▶ gehalten wird die Schulung von Prof. Dr. Isabell Welpé & Team

**K**ontakt: [Annette Spiekermann](#)

# TUM GRADUATE COUNCIL: POSITIONSPAPIER „DIVERSITY UND INTERNATIONALISIERUNG“

Der [TUM Graduate Council](#) (GC) hat in seiner Sitzung vom 16.12.2020 eine offizielle Position zum Thema „Diversity und Internationalisierung“ ([DE](#) und [EN](#)) beschlossen.

Der TUM GC unterstützt das Bestreben nach einem ausgewogenem Geschlechterverhältnis – Einführung von Diversity Boards auf TUM School-Ebene als auch auf universitärer Ebene – und der Verbesserung der Situation von Eltern an der Universität. Des Weiteren fordert der TUM GC eine Ausweitung der Unterstützungsangebote für internationale Promovierende.

Der TUM GC spricht sich entschieden gegen jede Form der Diskriminierung aus und schlägt die Einführung von Workshops zu den Themen interkulturelle Bildung, Antirassismus, Intersektionalität und Diversitätstraining vor.

**K**ontakt: [TUM Graduate Council](#)



# GENDER SUMMIT 2021

Der 21. [Gender Summit](#) fand vom 14.-16.04.21 online statt. 930 Teilnehmende waren 3 Tage lang in 22 Sessions mit 120 Panel- und Keynote-Sprecher\*innen aktiv.

Die GS21 hat neue Trends im Dialog über Geschlechterfragen in der Wissenschaft aufgezeigt. Dazu gehörte u.a. die wachsende Erkenntnis, dass Gender-Perspektiven Überlegungen zu Intersektionalität, Diversität und Inklusion beinhalten sollten.

Alle [Veranstaltungen](#) können nach einer kostenlosen [Registrierung](#) (sofern Sie sich für das Summit nicht ohnehin registriert hatten) noch bis zum 16.05.21 angeschaut werden.

**K**ontakt: [Anja Quindeau](#)



# BUKOF: POSITIONSPAPIER „STANDPUNKTE FÜR EINE GESCHLECHTERGERECHTE HOCHSCHULPOLITIK“

## 18 Positionen für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik

schließen von der Fachhochschule bis zur Universität und Künstlerischen Hochschule alle Hochschultypen und Statusgruppen ein: Student\*innen, Professor\*innen, wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter\*innen sowie Mitarbeiter\*innen in Technik, Service und Verwaltung.

Die Positionen sind im Prozess über zwei Jahre entstanden und stellen das gemeinsame Verständnis und die übereinstimmenden Forderungen der Gleichstellungsakteur\*innen in der bukof dar.

In alphabetischer Reihenfolge werden Status, Veränderungsbedarfe und Forderungen zu den vordringlichen Themen von Antidiskriminierung bis zu Studienbedingungen behandelt.



# LAKOF & BAYWISS: BAYERNWEITE KAMPAGNE „I LOVE SCIENCE“

Ziel der Kampagne „I love Science“ ist es, Studierende und Akademiker\*innen für eine Promotion zu begeistern und insbesondere den Frauenanteil bei Doktorand\*innen in ganz Bayern deutlich zu erhöhen.

Das Bayerische Wissenschaftsforum – BayWISS ist eine Kooperationsplattform aller elf bayerischen Universitäten und 19 Hochschulen für angewandte Wissenschaften.

- [Pressemitteilung zur Kick-off Veranstaltung](#) am 22.04.21 der [LaKoF Bayern](#).



[Zu weiteren Storys der Kampagne](#)

# KAMPAGNE BA-WÜ HOCHSCHULEN „ZIEH EINEN SCHLUSSTRICH“

Die landesweite [Kampagne „Zieh einen Schlussstrich“](#) richtet sich gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Hochschulen in Baden-Württemberg.

Sich an der Kampagne beteiligende Hochschulen positionieren sich mit ihrer Unterzeichnung der [Resolution](#) klar gegen derartige Vorkommnisse. Die Hochschulen bekräftigen zudem ihre Aufgabe, Schutz vor sexueller Diskriminierung zu leisten und aktiv gegen jede Diskriminierung vorzugehen.

Zum Kampagnen-Programm gehören neben einer Resolution auch eine [Postersammlung](#) und Materialien zum Auslegen (Postkarten und Bleistifte).



Einige Postermotive der Kampagne

# ONLINE-TUTORIAL „GENDERSENSIBLE BERUFUNGSVERFAHREN UND PERSONALAUSWAHL“

Der ca. einstündige StudOn-basierte Online-Kurs der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU), soll für (unbewusste) Gender Biases und deren Einfluss auf Personalentscheidungen sensibilisieren. Er macht verschiedene Aspekte von geschlechtersensiblen Berufungsverfahren bekannt und soll darin unterstützen, sich detailliert und informiert mit dem Thema „Gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahl“ auseinanderzusetzen. Das Tutorial soll darin bestärken, Personalauswahlverfahren an der FAU weiter zu professionalisieren sowie transparenter und gendersensibler zu gestalten.

[Der Kurs kann auch von allen extern Interessierten per Gastzugang besucht werden.](#)



Bild: [gender-und-diversity.fau.de](http://gender-und-diversity.fau.de)

# UNCONSCIOUS BIAS ONLINETRAINING- IMPERIAL COLLEGE LONDON

## Unconscious bias - Imperial College London

LAUNCH MODULE

B I A S

Bildquelle

Das Imperial College London (ICL), der „Flaggschiff-Partner“ der TUM, bietet ein kostenloses [Onlinetraining zu Unconscious Bias](#) an. Die benötigte Zeit, um den Kurs zu absolvieren, beträgt ca. 45 Minuten. Klicken Sie auf das obere Bild, um direkt zum Kurs zu gelangen.

**HABEN SIE THEMEN ODER FRAGEN?**

**Aljona Merk**