

NEWS APRIL 2020

TUM GLEICHSTELLUNGSKONFERENZ

Stabsstelle Chancengleichheit

THEMENÜBERBLICK

Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

1. [Familienservice: Events und Ferienbetreuung abgesagt](#)
2. [TUM Coaching: läuft online weiter](#)
3. [FEMTEC: Bewerbungsphase beginnt am 14.04.20](#)
4. [TUM Beratungsnetzwerk goes online](#)
5. [TUM Schools: Gedanken zur Chancengleichheit & Vielfalt 1/2](#) (+Anhang 1)
6. [TUM Schools: Gedanken zur Chancengleichheit & Vielfalt 2/2](#) (+Anhang 2)
7. [MINT-Erlebnis an der Uni: Frist der Projekteinreichung bis 15.05. verlängert](#) (+Anhang 3)
8. [bukof: Strukturelle Benachteiligung von Frauen im Kontext der Covid-19-Krise](#) (+Anhang 4)
9. [TUM Horizons Aktion: Was mein Arbeitsleben reicher macht](#)

FAMILIENSERVICE: EVENTS UND FERIENBETREUUNG ABGESAGT

Aufgrund der aktuellen Situation wurden alle Events und Formate der [Kinderbetreuung](#) bis einschl. 19.04. abgesagt.

Die [Pflegevorträge](#) im Mai finden online statt. Hierzu erhalten Sie zeitnah Informationen.

Kontakt über den [TUM Familienservice](#).

Schließung von Schulen, Kindergärten und Kitas	16.03.2020
 Die Bayerische Landesregierung hat aufgrund der aktuellen Situation angeordnet, dass ab Montag, den 16. März 2020, bis Sonntag, den 19. April 2020, alle Schulen, Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflegestellen und Heilpädagogischen Tagesstätten sowie Mittagsbetreuungen... [mehr]	
ABGESAGT: Tage der offenen Tür in den TUM-Ki Tas bis 19. April 2020	16.03.2020
 Aufgrund der flächendeckenden Schließung von Schulen und Kindertageseinrichtungen in Verbindung mit der Corona-Situation werden alle geplanten Infoveranstaltungen/ Tage der offenen Tür in den TUM-Ki Tas bis einschließlich 19. April 2020 nicht stattfinden. [mehr]	
ABGESAGT: TUM Ferienprogramm "Musikwoche" an der Hochschule für Musik und Theater vom 14.04.-17.04.2020	16.03.2020
 ABGESAGT: 14.04. - 17.04.2020 (2. Osterferienwoche) Aufgrund der aktuellen Corona-Situation muss die geplante Ferienbetreuung (Musikwoche) in der Zeit vom 14.04. bis 17.04.2020 leider abgesagt werden. [mehr]	
ABGESAGT: Event: Familiencafé der Münchner Hochschulen	15.03.2020
 ABGESAGT: 01.04.2020 15.00Uhr- ca. 16.30Uhr KITA Herzerl Aufgrund der aktuellen Corona-Situation wird das nächste Familiencafé am 01.04.2020 leider entfallen. Das nächste Familiencafé findet daher am 01.07.2020 wieder statt. [mehr]	

[News & Events der Stabstelle Chancengleichheit](#)

TUM COACHING: LÄUFT ONLINE WEITER

Das Einzel-Coaching kann weiterhin von Wissenschaftsmanagerinnen und Wissenschaftlerinnen in Anspruch genommen werden, aus aktuellem Anlass jedoch ausschließlich online.

Kontaktperson rund um das Thema Karriere und Weiterbildung in der Stabsstelle Chancengleichheit: [Anja Quindeau](#)

FEMTEC: BEWERBUNGSPHASE BEGINNT AM 14.04.20

Das Career-Building Programm bereitet MINT-begeisterte Studentinnen gezielt auf die berufliche Praxis und künftige Führungsaufgaben vor.

Nächste Bewerbungsphase: 14.04.-10.05.20

Alle Informationen zu [FEMTEC an der TUM](#).

Kontaktperson: [Anja Quindeau](#)

Flyer zum Femtec-Programm in DE+EN i



Femtec_Flyer-8-seitig_DE_2019.pdf [↓](#)

4 MB

[Download](#) [↓](#)



Femtec_Flyer-8-seitig_EN_2019.pdf [↓](#)

3 MB

[Download](#) [↓](#)

[Programmflyer DE](#)

[Programmflyer EN](#)

TUM BERATUNGSNETZWERK GOES ONLINE

Das TUM Beratungsnetzwerk bietet seit 2017 allen Mitarbeiter*innen, die beratende Tätigkeiten an der TUM übernehmen, die Möglichkeit zum Austausch und zur Weiterbildung mit externen Expert*innen oder internen Coaches/ Berater*innen.

Nächster [Online-Termin ist am 28.04.20](#)
zum Thema „Beratung in Krisensituationen“.

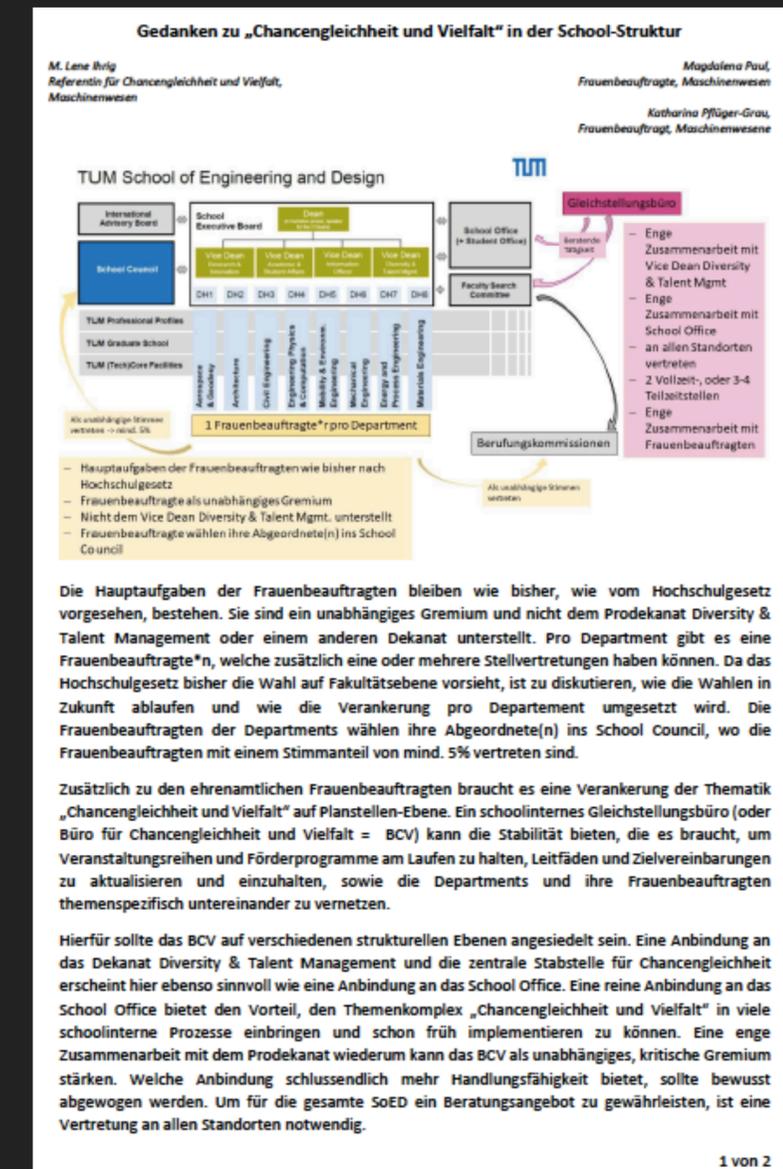
Kontaktperson: [Anja Quindeau](#)



TUM SCHOOLS: GEDANKEN ZUR CHANCENGLEICHHEIT & VIELFALT 1/2

Die Umstrukturierung der Fakultäten als Chance nutzen, die Themen Chancengleichheit und Vielfalt im strukturellen Kontext der neuen Schools zu verankern.

Im Anhang finden Sie ein Konzept, das die Frauenbeauftragten [Magdalena Paul](#) / [Katharina Pflüger-Grau](#) & Referentin für Chancengleichheit [Lene Ihrig](#) der Fakultät [Maschinenwesen](#) erarbeitet haben.



TUM SCHOOLS: GEDANKEN ZUR CHANCENGLEICHHEIT & VIELFALT 2/2

Auf der Grundlage des Konzeptpapiers aus dem Maschinenwesen finden Sie im Anhang weitere Überlegungen von den Frauenbeauftragten

[Anne Brüggemann-Klein \(IN\)](#),

[Gabriele Schrag \(EI\)](#),

[Nada Sissouno \(MA\)](#).

Schwerpunkt des Papiers: Die durch das Hochschulgesetz definierte Rolle der Frauenbeauftrag*en.

Erste Überlegungen zu Diversity & Talent Management in CIT (nach Vorlage aus Maschinenwesen)

Anne Brüggemann, Gabriele Schrag, Nada Sissouno

30. März 2020 (Redaktionelle Änderungen und Prolog vom 8. April 2020)

Prolog

Drei Frauenbeauftragte aus den Fakultäten EI, MA, IN (zukünftig in School CIT) haben sich im Vorfeld der Konstituierung des runden Tisches Diversity & Chancengleichheit in CIT zusammengesetzt, um erste Ideen zu sammeln, wie das Thema in der neuen School ausgestaltet werden könnte. Grundlage war ein Konzeptpapier aus dem Maschinenwesen bzw. der neuen School of Engineering.

Wichtig schien uns, die durch das Hochschulgesetz definierte Rolle der Frauenbeauftrag*en zu diskutieren. Grundlage ist, dass hochschulrechtlich die neuen Schools (*nicht* die neuen Departments) mit den alten Fakultäten gleichgesetzt werden. Als zentrale Aufgaben der Frauenbeauftrag*en haben wir die Mitwirkung in Berufungskommissionen und die Anlaufstelle in Konfliktsituationen angesehen.

Wir sehen im Umfeld von Diversity und Talent Management vier Einrichtungen in der School-Struktur:

- **Frauenbeauftrag*e** (Team mit eigener HiWi-Unterstützung)
- **Vizedekanat Diversity & Talent Management** (mit Etat)
- **Büro für Chancengleichheit und Vielfalt** (mit Personalausstattung, für das operative Geschäft)
- **Gender & Diversity Council** (zur Vernetzung nach innen und außen, zur Koordination und Unterstützung von Gender Mainstreaming in anderen Bereichen)

Die Liste der Aufgaben für Vize-Dekanat Diversity & Talent Management ist aus dem Konzept des Maschinenwesens kopiert.

Wir teilen das vorliegende Konzept über die Stabsstelle Chancengleichheit mit der Gleichstellungskonferenz und mit dem runden Tisch Diversity & Talent Management der School CIT. Wir wollen damit einen Beitrag zur Diskussion liefern. Wir sind gespannt, in welche Richtungen sich die Planung innerhalb von CIT und in der Gleichstellungskonferenz weiter entwickelt. Für spezielle Rückmeldungen und Kommentare außerhalb dieser Gremien können Sie sich gerne an Anne Brüggemann-Klein (brueggemann-klein@tum.de) wenden.

Frauenbeauftragte

- Hochschulrechtlich School (neu) = Fakultät (alt)
- Frauenbeauftrag*e auf School-Ebene wählen, nach bekanntem Verfahren, d.h. eine Frauenbeauftrag*e und X Vertreter*innen
 - Unterstützung durch Stelle aus Gleichstellungsbüro + evtl. Hiwis
- Anzahl der Frauenbeauftrag*en und der Vertreter*innen an Größe und fachliche Diversität anpassen

Anhang 2: DiversityInCIT (pdf/docx)

MINT-ERLEBNIS AN DER UNI: FRIST DER PROJEKTEINREICHUNG BIS 15.05. VERLÄNGERT

Für die [TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni](#) (27.07.-14.08.20) für Mädchen und junge Frauen ab 10 Jahren können Sie mit der verlängerten Frist bis zum 15.05. Ihre Projekte via exploretum@tum.de einreichen.

Kontaktpersonen: [Michaela Groll](#) und [Christine Hager](#) aus dem [ExploreTUM](#) Team.

TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni
27. Juli bis 14. August 2020 für Mädchen und junge Frauen ab 10 Jahren

Rahmenbedingungen

Zeitraum	• 27.07. – 14.08.2020 (1. – 3. Woche in den Sommerferien)												
Projektdauer	• Ganztägige Projekte • Mindestens zwei Tage, maximal vier Tage												
Projektanzahl	• Wenn von einer Fakultät/Einrichtung mehreren, bitte auf die unterschiedlichen Altersgruppen aufteilen												
Teilnehmerinnenanzahl	• Empfohlene Teilnehmerinnenanzahl je Projekt: 10-12 (Kinder) / 13-15 (Teenager) / ab 16 (Junge Frauen)												
Inhalte der Altersgruppen	• Hands-on Projekte (Experimente, Modelle) • Lebendige Einblicke ins jeweilige MINT-Feld • Altersgerechte methodisch-didaktische Vorgehensweisen <table border="1"><tr><td>Kinder</td><td>Teenager</td></tr><tr><td>• 10-12 Jahre</td><td>• 13-15 Jahre</td></tr><tr><td>• Freude an MINT wecken</td><td>• Freude an MINT wecken</td></tr><tr><td>• Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren</td><td>• Interessen und Hobbies im MINT-Bereich stärken</td></tr><tr><td>• Neues entdecken</td><td>• Zukunftsperspektiven aufzeigen</td></tr><tr><td>• Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen</td><td></td></tr></table>	Kinder	Teenager	• 10-12 Jahre	• 13-15 Jahre	• Freude an MINT wecken	• Freude an MINT wecken	• Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren	• Interessen und Hobbies im MINT-Bereich stärken	• Neues entdecken	• Zukunftsperspektiven aufzeigen	• Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen	
Kinder	Teenager												
• 10-12 Jahre	• 13-15 Jahre												
• Freude an MINT wecken	• Freude an MINT wecken												
• Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren	• Interessen und Hobbies im MINT-Bereich stärken												
• Neues entdecken	• Zukunftsperspektiven aufzeigen												
• Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen													
Finanzierung	• Material- und Hiwi-Kosten können nach R • Pro Projekttag 150€ (max. 400€)												
Anmeldung	• Online auf unserer Webseite (www.schuelerinnen.tum.de) • Es werden keine Teilnahmegebühren erhoben												
Treffpunkt	• Zentralen Treffpunkt (auch Link) mit Uhrzeit • Schülerinnen dort abholen und nach Verabredung zum Treffpunkt												
Mittagessen	• Die Schülerinnen werden darauf hingewiesen, Brotzeit mitzubringen. • Für Folgetage bitte mit der Gruppe vereinbaren • Barzahlung, bspw. StuCafé Audimax, FMI Mensa Weihenstephan												
Unterlagen (Erhalt ca. 1 Woche vor Projektbeginn)	• Teilnehmerinnenliste zur Überprüfung der Teilnahmebestätigungen für die Schülerinnen • Rechnungsvorlage für Ihre Ausgaben • Angaben zur Aufsichtspflicht												

Projektsteckbrief

Bitte beachten Sie beim Ausfüllen die Hinweise in den Rahmenbedingungen. Bitte senden Sie das ausgefüllte Formular bis **spätestens Freitag, den 15. Mai** zurück an exploretum@tum.de.

Fakultät bzw. Einrichtung

Projekttitel
(max. 100 Zeichen)

Projektbeschreibung für das Programmheft
(max. 1.500 Zeichen, möglichst einfache und altersgerechte Darstellung, Altersgruppe beachten!)

Zeitpunkt und Dauer des Projektes
(mindestens zweitägig, maximal viertägig, ca. 09:30 Uhr bis 18:00 Uhr)

Datum: von [] bis []
Uhrzeit: von [] bis []

Treffpunkt am ersten Tag des Projektes
(Folgetreffpunkte am ersten Projekttag vereinbaren)

Uhrzeit [] Ort []
Link zum Ort []

Altersgruppe
(Vorgegebene Einteilung der Teilnehmerinnen)

Kinder (10-12 Jahre) Teenager (13-15 Jahre) Junge Frauen (ab 16 Jahren)

Teilnehmerinnenanzahl
(maximal 12 Teilnehmerinnen)

Minimum [] Maximum []

TUM Center for Study and Teaching | Studienberatung

BUKOF: STRUKTURELLE BENACHTEILIGUNG VON FRAUEN IM KONTEXT DER COVID-19-KRISE

Am 19.03.20 hat sich die [bukof](#) gemeinsam mit der Allianz der Gleichstellungsbeauftragten der außeruniversitären Forschungseinrichtungen (AGbaF) mit einem Brief und der Forderung „Keine Verstärkung der strukturellen Benachteiligung von Frauen im Kontext der Covid-19-Krise!“ an die Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) gewandt. Darin fordern sie die GWK nachdrücklich dazu auf, eine bundesweit flächendeckende Regelung zu erlassen, die die Verstärkung der strukturellen Benachteiligung von Frauen im Kontext der Covid-19-Krise verhindert.



Anhang 4: Brief von AGbaF und bukof an GWK

TUM HORIZONS AKTION: WAS MEIN ARBEITSLEBEN REICHER MACHT

TUM Horizons hat eine Seite erstellt, auf der alle TUM Mitarbeiter*innen kurze [Impressionen aus ihrem \(Home\)office](#) hinterlassen können, die sie zum Schmunzeln, Nachdenken, Innehalten oder lautem Lachen gebracht haben. Eine kleine Inspiration für uns alle in diesen herausfordernden Zeiten.

Beitrag einsenden via info@horizons.tum.de

HABEN SIE THEMEN FÜR DIE GK NEWS?

Aljona Merk