

FOLLOW UP ZUR SITZUNG AM 11. FEBRUAR 2021

TUM GLEICHSTELLUNGSKONFERENZ

Technische Universität München

TUM Chancengleichheit

THEMENÜBERBLICK

Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

1. [TUM Coaching: Neues Animations-Erklärvideo](#)
2. [Rassismus, Sexismus, Homophobie](#)
3. [Deutscher Diversity Tag am 18.05.21 - die TUM ist wieder dabei](#)
4. [Statistik: Frauen an der TUM](#)
5. [TUM-Richtlinien zur Bestellung von Honorarprofessor*innen](#)
6. [Lehraufträge an der TUM](#)
7. [Mutterschutz für Studentinnen](#)
8. [Mutterschutz für Studentinnen - Ansprechpersonen](#)
9. [Bewegte TUM-Ferien - „Outdoor“](#)
10. [Virtuelle Angebote für Kinder](#)
11. [TUM Kinderhort WZW- Freie Plätze für das Schuljahr 2021/22](#)
12. [Projektaufruf TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni](#)
13. [Fakultät Architektur: Parity Jour Fixe \(online\)](#)
14. [Fakultät SG: Diversitätsbericht 2020](#)
15. [Gutachten für den 3. Gleichstellungsbericht der Bundesregierung](#)
16. [Impact of Diversity Award 2021: Femtec im Finale](#)

TERMINÜBERBLICK

Anklicken, um direkt zum Inhalt zu springen.

25.02.	<u>Web-Coaching für Familien des Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales</u>
04.03. // 19 Uhr	<u>Virtuelle Impact of Diversity Awardgala: Femtec ist im Finale</u>
04./05.03.	<u>Online Tagung: Männer Leben Beruf // mit TUM Prof. Isabell Welp</u>
11.03. // 10 Uhr	<u>Online Event TUM Beratungsnetzwerk zum Thema „Motivation in herausfordernden Zeiten“</u>
11.03. // 16 Uhr	<u>Online Event: Parity Jour Fixe No. 14: Gender, Organization, And Work For Change</u>
14.03.	<u>Bewerbungsfrist Frauen MINT-Award 2021</u>
29.-31.03.	<u>TUM Kidscamp Ostern</u>
06.04.	<u>Frist für das Einreichen von Projekten für TUM Entdeckerinnen</u>
18.05.	<u>Deutscher Diversity Tag</u>

TUM COACHING: NEUES ANIMATIONS-ERKLÄRVIDEO

Wir haben ein [Animationsvideo](#) erstellt, um kurz und knapp zu erklären: Was ist TUM Coaching, wie funktioniert es und wer kann es in Anspruch nehmen?

Zur aktuellen Lage: Das [Einzel-Coaching](#) kann weiterhin von Wissenschaftsmanagerinnen und Wissenschaftlerinnen in Anspruch genommen werden. Nach Absprache mit der / dem Coach können sowohl Präsenz- als auch Onlinetermine vereinbart werden.



RASSISMUS, SEXISMUS, HOMOPHOBIE

In der letzten Zeit gingen einige Anfragen von Externen zu den folgenden Themen ein:

- ▶ Rassistische Äußerungen auf Facebook eines TUM Studenten (privat, nicht im Namen der TUM)
- ▶ Sexuelle Belästigung innerhalb einer WG von TUM Studierenden
- ▶ Diskriminierende und diffamierende Äußerungen gegenüber der LGBTQ Community auf Twitter

Haben Sie ebenfalls derartige Anfragen erhalten? Bitte melden Sie sich bei uns.

DEUTSCHER DIVERSITY TAG AM 18.05.21 – DIE TUM IST WIEDER DABEI

Auch dieses Jahr beteiligen wir uns wieder als TUM am [Deutschen Diversity Tag](#) der Charta der Vielfalt.

Planen Sie eine eigene Aktion für Vielfalt und Toleranz und sensibilisieren Sie dadurch Studierende, Mitarbeitende, Kolleg*innen oder die Öffentlichkeit für das Thema Vielfalt an der TUM.

Sie brauchen Unterstützung? Melden Sie sich bei uns!

Kontakt: [Anja Quindeau](#)



Wir werden alle Aktionen an der TUM zentral sammeln und bei der Charta der Vielfalt registrieren, sodass Sie hierdurch eine mediale Unterstützung in der Ansprache Ihrer Zielgruppe erhalten.

STATISTIK: FRAUEN AN DER TUM

Vollständige Übersicht zu den Frauenanteilen nach Qualifikationsstufen für 2020.

Gesamtübersicht TU München																								
Personelle Karrierestufen	2016				2017				2018				2019				2020							
	Anzahl		%		Anzahl		%		Anzahl		%		Anzahl		%		Anzahl		%					
	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w				
Studierende (Mitarbeiter:innen)	25.833	12.245	47%	54%	26.863	13.741	51%	52%	26.707	14.134	53%	52%	26.905	14.679	54%	55%	27.087	15.088	56%	56%	23.810	16.545	70%	
Anzahl der abgesehenen Promotions (PhD-Studien)	649	375	58%	58%	679	393	58%	58%	719	363	51%	51%	693	374	54%	54%	705	398	56%	56%	679	431	63%	59%
Anzahl der eingeschriebenen Hochschullehrer (Befähigung)	41	10	24%	24%	46	17	37%	37%	49	11	22%	22%	49	14	28%	28%	63	19	30%	30%				
Personelle Mitarbeiter:innen (ohne Professoren:innen)	4.043	2.099	52%	54%	4.125	2.221	54%	54%	4.194	2.275	54%	54%	4.222	2.290	54%	54%	4.428	2.490	56%	56%	4.027	2.100	52%	52%
Professoren C1W1 (ohne kooperativ Berufung)	3	2	67%	67%	1	2	100%	100%	1	2	100%	100%	0	2	-	-	0	2	-	-	0	0	-	-
Professoren C2W1 (inkl. kooperativ Berufung)									1	2	100%	100%	0	2	-	-	0	2	-	-	0	0	-	-
Professoren C3W2 (ohne kooperativ Berufung)	149	45	30%	30%	142	41	29%	29%	123	48	39%	39%	141	67	48%	48%	127	61	48%	48%	132	66	50%	50%
Professoren C3W2 (inkl. kooperativ Berufung)									142	67	47%	47%	145	66	46%	46%	142	71	50%	50%	138	74	53%	53%
Professoren C4W3 (ohne kooperativ Berufung)	276	37	13%	13%	276	31	11%	11%	276	39	14%	14%	286	43	15%	15%	309	44	14%	14%	264	34	13%	13%
Professoren C4W3 (inkl. kooperativ Berufung)									202	42	21%	21%	211	44	21%	21%	228	53	23%	23%	229	51	22%	22%
Mitarbeiter:innen (inkl. Mitarbeiter:innen)	1.003	1.076	107%	107%	1.067	1.201	112%	112%	1.190	1.858	156%	156%	1.101	2.099	190%	190%	1.107	2.025	183%	183%	1.015	2.104	207%	207%

Angebene inklusive Mitarbeiter:innen
 *Kooperativ Berufung und Mitarbeiter:innen
 *PhD-Studien, Mitarbeiter:innen und abgesehenen Promotions
 *Mitarbeiter:innen (inkl. Mitarbeiter:innen) der TU München
 *Standzeitpunkt: 31.12.2020

Anhang 01: Frauenanteile_nach_Qualifikationsstufen_2020

TUM-RICHTLINIEN ZUR BESTELLUNG VON HONORARPROFESSOR*INNEN

Da in der Sitzung gebeten wurde, die Richtlinien in die Runde zu schicken, finden Sie sie im Anhang.

VI
Stirn

FAC
Ecq
Mail
PEU
Reif
Frat
Hoir
Miel

FAC
Geri
Arri
Wol
Sigt
Arg
Wol
Rert
Kob
Hori

Fac
KLRt
ACO
Jörg
Gec
Han
Joai
Joai
Tho
Hori
Beri
Gün
Udu

Fac
Man
Keri
Klas
Beri

TUM Ri
von Ho

Stand 01

Die Ein-
vorange

Honora-
sind zur

Honora-
rechnet
sonnere-
ger und

I. We
Hor
Kar
Erti
sul
sar
mä

II. Krii
Für
ger

V. Ein
Nach
gend

Der

gpr
Wolfg
Präsi

Die m

TUM

III. Kommission

Die Kommission setzt sich wie folgt zusammen:

- Dekan/Dekanin (Vorsitz),
- zwei Mitglieder des Professorenkollegiums,
- ein nicht fachnares Mitglied der TUM (EMFRITI OF EXCFI I FNCF)
- ein studentisches Mitglied

Die Einsetzung der Kommission erfolgt durch den Dekan.

IV. Verfahren

Das Verfahren zur Feststellung zum Honorarprofessor oder zur Honorarprofessorin stellt sich wie folgt dar:

1. Die Initiative liegt bei dem Dekan/der Dekanin. Der Dekan/die Dekanin prüft, ob die **fachlichen Voraussetzungen** für eine Bestellung zum Honorarprofessor oder zur Honorarprofessorin voraussichtlich vorliegen. Er klärt mit dem betretender Studiendekan unter Berücksichtigung der Evaluationsergebnisse, ob die erbrachte **Lehrleistung** einem sehr guten Niveau entspricht und ob das Lehrgebiet eine wertvolle Ergänzung des Lehrportfolios der Fakultät verspricht. Soweit Lehrleistungen an anderen Hochschulen beobachtet wurden, sind hierüber verlässliche Erkundungen einzuholen.
2. Im positiven Fall setzt der Dekan/die Dekanin eine **Auswahlkommission** ein, die prüft, ob der Kandidat/die Kandidatin die **Bestellungskriterien** erfüllt (vgl. II).
3. Die Kommission prüft unter Führung von **zwei externen unabhängigen Gutachtern** die sachlichen und pädagogischen Voraussetzungen für die Bestellung und erarbeitet einen begründeten Vorschlag.
4. Die Kommission legt ihren begründeten Vorschlag dem Dekan/der Dekanin vor, der beim **Fakultätsrat** die Zustimmung zum Vorschlag einholt und den Vorgang anschließend dem **Präsidenten** übermittelt. Der Präsident kann weitere Gutachten einholen.
5. Über die Bestellung zum Honorarprofessor oder zur Honorarprofessorin entscheidet der **Senat**.
6. Der **Präsident** überreicht dem Honorarprofessor oder der Honorarprofessorin die Bestellungsurkunde.

2

LEHRAUFTRÄGE AN DER TUM

Es wurde die Idee eingebracht, über eine school- (oder gar TUM-) weite Möglichkeit der Initiativbewerbung für Lehraufträge nachzudenken.

Als Beispiel wurde das [Lehrauftragsprogramm der LaKoF](#) genannt.

Kontakt: [Eva Sandmann](#)



MUTTERSCHUTZ FÜR STUDENTINNEN

Bitte entnehmen Sie das Schreiben des Kanzlers vom März 2018 sowie die Vorlage zur Meldung einer Schwangerschaft Stillzeit / einer Studentin dem Anhang.

Grundsätzlich gilt: Die Fakultäten sind für die Meldung an die Aufsichtsbehörde (Gewerbeaufsichtsamt der Regierung von Oberbayern) sowie für die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen und damit verbundenen etwaigen Maßnahmen zuständig.

Kontakt: [TUM Familienservice](#)

Benachrichtigung über e Rahmen ihrer schulische pflichtend vorgegeben ein verpflichtend vorgege

1. **Schulische oder Hochschullei**

Name

Strasse, Hausnummer

Telefon Fax

Ansprechpartnern/Ansprechpart

Name

Funktion

Telefon Fax

2. **Angaben zur geschützten Sit**

schwanger
 stillend

Name

Voraussichtlicher Entbindungstermin

Ausbildungs-/Praktikumort (Arg)

Name

Strasse, Hausnummer

150 Jahre
culture of
excellence

TUM
Der Kanzler

Technische Universität München | Arcisstraße 21 | 80333 München
An die Leitungen

- aller Fakultäten, Institute und Lehrstühle (ohne Kap. 1513)
- aller Betriebseinheiten und zentralen Einrichtungen
- aller Zentralabteilungen, Hochschulreferate, Bibliothek, ESZ

München, im März 2018

Ihr Zeichen: _____ Unser Zeichen: _____

Neues Mutterschutzgesetz (MuSchG) seit 01. Januar 2018
Hier: Erweiterung des MuSchG auf Studentinnen und Pflicht zur Vernehmung anlassloser Gefährdungsbeurteilungen

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit Wirkung zum 01. Januar 2018 ist das neue Gesetz zum Schutz von Müttern bei der Arbeit, in der Ausbildung und im Studium (MuSchG) in Kraft getreten. Dieses Gesetz ersetzt das bisherige Gesetz zum Schutze der erwerbstätigen Mütter und die Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz, deren Regelungen in das neue MuSchG aufgenommen wurden. Ziel des neuen MuSchG ist weiterhin, die Gesundheit der Frau und ihres Kindes am Arbeits-, Ausbildungs- und Studienplatz während der Schwangerschaft, nach der Entbindung und in der Stillzeit zu schützen.

Im Bereich der Beschäftigten sind wichtige Neuerungen zu beachten, die hauptsächlich den Zeitpunkt der Gefährdungsbeurteilung betreffen (siehe nachfolgend unter Abschnitt A). Eine weitere wesentliche Änderung ist die Ausweitung des Anwendungsbereichs des MuSchG auf schwangere und stillende Studentinnen. Auch für diese gelten künftig die Vorschriften des MuSchG, wenn die TUM Ort, Zeit und Ablauf der Ausbildungsveranstaltung verpflichtend vorgibt, oder wenn sie innerhalb ihrer universitären Ausbildung ein Pflichtpraktikum ableisten müssen (siehe nachfolgend unter Abschnitt B).

A.) Gefährdungsbeurteilung

Mit dem Inkrafttreten des neuen MuSchG erfolgt eine seit langem überfällige Harmonisierung mit dem Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG). Die Beurteilung der Gefährdungen nach dem Mutterschutzgesetz ist nicht mehr als zusätzliches Instrument definiert, sondern hat im Rahmen der nach dem ArbSchG vorzunehmenden Gefährdungsbeurteilung zu erfolgen.

Ziel der Gefährdungsbeurteilung ist weiterhin das systematische Ermitteln und Bewerten aller vorliegenden Gefährdungen, um geeignete Schutzmaßnahmen abzuleiten. Gefährdungsbeurteilungen sind ohne Ausnahme für alle Arbeitsplätze durchzuführen. **An der TUM obliegt es**

Technische Universität München
Kanzler Alwin Daxner

Ansprechpartner:
Dr. Heinz G. Daxner
Leiter des Hochschulsports, R-
Sicherheit und Arbeitsschutz
heinz.daxner@tum.de

Walter-Meißner-Str. 1
85748 Garching
Germany

Tel. +49 89 250 14 387
Fax +49 89 250 14 292
www.tum.de

Anhang 03a: Kanzler Rundschreiben Änderungen MuSchG März 2018.pdf
Anhang 03b: Mutterschutz_Benachrichtigung.pdf
Anhang 03c: Mutterschutz_Benachrichtigung_Ergänzung.pdf

MUTTERSCHUTZ FÜR STUDENTINNEN – ANSPRECHPERSONEN

Wer ist / sind die Ansprechperson/en in Ihrer Fakultät / School für Studentinnen zur Meldung von Schwangerschaft/ Stillzeit?

Bitte teilen Sie es uns mit, wir werden eine Übersicht erstellen.



Kontakt: [Ana Dzhigovechki](#)

BEWEGTE TUM-FERIEN - "OUTDOOR"

Bei den [Bewegten TUM Ferien "Outdoor"](#) können Kinder im Alter zwischen 6 - 12 Jahren der Standorte München, Garching & Weihenstephan teilnehmen. Für die Kinder aus München und Garching gibt es einen begleiteten Transfer hin- und zurück.

Es können jeweils einzelne Tage in den jeweiligen Programmen gebucht werden.

Terminübersicht für die Ferienfreizeiten 2021
(unter Berücksichtigung des Infektionsgeschehens)

- ▶ Pfingsten: 25.05.2021-28.05.2021
- ▶ Sommer: 02.08.2021-13.08.2021
- ▶ Herbst: 02.11.2021-05.11.2021

Kontakt: [TUM Familienservice](#)



VIRTUELLE ANGEBOTE FÜR KINDER

Neue Formate "[kidsTUMove goes online](#)" und "[TUMkidscamp goes online](#)" jetzt in Kooperation mit dem zentralen TUM Familienservice.

TUMkidscamp Ostern

In der ersten Osterferienwoche (29.03.-31.03.21) gibt es für Kinder im Alter von 7 bis 12 Jahren ein spannendes Online-Programm unter dem Motto „[In drei Tagen um die Welt](#)“. Studierende der Universität konzipieren und setzen die Inhalte im Rahmen Ihres Studiums um, angeleitet durch Mitarbeiter*innen der Betriebseinheit Angewandte Sportwissenschaften.

Kontakt: [TUM Familienservice](#)



TUM KINDERHORT WZW- FREIE PLÄTZE FÜR DAS SCHULJAHR 2021/22

Der TUM Kinderhort Weihenstephan bietet Platz für insgesamt 16 Kinder von Angehörigen der Universität an. Für das Schuljahr 2021/22 gibt es aktuell noch freie Plätze.

Interessenten können sich per E-Mail bei der Hortleitung [Frau Bungartz](#) anmelden. Informationsgespräche finden telefonisch statt.

Weitere Informationen zum [TUM Kinderhort Weihenstephan](#).



Kontakt: [TUM Familienservice](#)

PROJEKTAUFRUF TUM ENTDECKERINNEN: MINT-ERLEBNIS AN DER UNI

Förderung und Orientierungsmöglichkeiten für junge Frauen im MINT-Bereich mitgestalten: Wenn Sie in diesem Jahr ein bzw. mehrere Projekte für Mädchen und jungen Frauen anbieten wollen, dann senden Sie bitte den Projektsteckbrief (Anhang) ausgefüllt **bis 06.04.21**, an das ExploreTUM-Team. Alles Wichtige rund um die Gestaltung eines Projekts finden Sie in den Rahmenbedingungen. Die notwendigen organisatorischen Vorbereitungen wie Veröffentlichung des Programmhefts, Koordinierung der Anmeldungen und Kursplatzvergabe etc. übernimmt ExploreTUM.

Kontakt: ExploreTUM-Team




TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni
2. bis 20. August 2021

Bitte beachten Sie bei der Anmeldung das ausgefüllte Formular.

Fakultät/TUM School:

Projekttitel (max. 100 Zeichen):

Projektbeschreibung (max. 800 Zeichen, max. 3 Zeilen):

Zeitpunkt und Dauer (mindestens zweitägig):
Datum: von Uhrzeit: von

Treffpunkt am ersten Tag (Folgetreffpunkte am Uhrzeit

Link zum Ort:

Altersgruppe (Vorgegebene Einteilung):
A: 10-12 Jahre bzw.
B: 13-15 Jahre bzw.
C: ab 16 Jahren bzw.

TUM Center




TUM Entdeckerinnen: MINT-Erlebnis an der Uni
2. bis 20. August 2021 für Mädchen und junge Frauen verschiedener Altersgruppen

Rahmenbedingungen
Änderungen zu 2020 sind in blauer Schrift

Zeitraum	<ul style="list-style-type: none"> 2.08.–20.08.2021 (1.–3. Woche in den bayerischen Sommerferien) 						
Projekttyp	<ul style="list-style-type: none"> Hybrid 						
Projektdauer	<ul style="list-style-type: none"> Projekte können in diesem Jahr auch virtuell angeboten werden. Ganztägige Projekte Mindestens zwei Tage, maximal vier Tage 						
Projektanzahl	<ul style="list-style-type: none"> Wenn von einer Fakultät/TUM School mehrere Projekte angeboten werden können, bitte auf die unterschiedlichen Altersgruppen verteilen. 						
Teilnehmerinnenanzahl	<ul style="list-style-type: none"> Empfohlene Teilnehmerinnenanzahl je Projekt: 10 – 12 Schülerinnen 						
Inhalte der Altersgruppen	<ul style="list-style-type: none"> Hands-on Projekte (Experimente, Modelle bauen, etc.) Lebendige Einblicke ins jeweilige MINT-Fach Altersgerechte methodisch-didaktische Vermittlung der Inhalte <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Kinder</th> <th>Teenager</th> <th>Junge Frauen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> 10–12 Jahre / 4.–6. Jahrgangsstufe Freude an MINT wecken Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren Neues entdecken Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 13–15 Jahre / 7.–9. Jahrgangsstufe Freude an MINT festigen Interessen und Fähigkeiten im MINT-Bereich stärken Zukunftsperspektiven aufzeigen </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ab 16 Jahren / ab der 10. Klasse Freude an MINT-Studiengängen wecken Forschungsthemen hautnah erleben und mitgestalten Studienorientierung (Vorstellung der Studiemöglichkeiten an Ihrer Fakultät, Austausch mit Studierenden) </td> </tr> </tbody> </table>	Kinder	Teenager	Junge Frauen	<ul style="list-style-type: none"> 10–12 Jahre / 4.–6. Jahrgangsstufe Freude an MINT wecken Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren Neues entdecken Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen 	<ul style="list-style-type: none"> 13–15 Jahre / 7.–9. Jahrgangsstufe Freude an MINT festigen Interessen und Fähigkeiten im MINT-Bereich stärken Zukunftsperspektiven aufzeigen 	<ul style="list-style-type: none"> ab 16 Jahren / ab der 10. Klasse Freude an MINT-Studiengängen wecken Forschungsthemen hautnah erleben und mitgestalten Studienorientierung (Vorstellung der Studiemöglichkeiten an Ihrer Fakultät, Austausch mit Studierenden)
Kinder	Teenager	Junge Frauen					
<ul style="list-style-type: none"> 10–12 Jahre / 4.–6. Jahrgangsstufe Freude an MINT wecken Spielerisches Lernen durch Tüfteln und Ausprobieren Neues entdecken Universität als Bildungseinrichtung kennenlernen 	<ul style="list-style-type: none"> 13–15 Jahre / 7.–9. Jahrgangsstufe Freude an MINT festigen Interessen und Fähigkeiten im MINT-Bereich stärken Zukunftsperspektiven aufzeigen 	<ul style="list-style-type: none"> ab 16 Jahren / ab der 10. Klasse Freude an MINT-Studiengängen wecken Forschungsthemen hautnah erleben und mitgestalten Studienorientierung (Vorstellung der Studiemöglichkeiten an Ihrer Fakultät, Austausch mit Studierenden) 					
Finanzierung	<ul style="list-style-type: none"> Materialkosten können nach Rechnungsvorlage erstattet werden. Pro Projekttag 150€ (max. 400€) 						
Anmeldung	<ul style="list-style-type: none"> Online auf unserer Webseite (www.explore.tum.de/minterlebnis), voraussichtlich Anfang Juli Es werden keine Teilnahmegebühren erhoben. 						
Treffpunkt	<ul style="list-style-type: none"> Zentralen Treffpunkt mit Uhrzeit bitte im Steckbrief angeben Schülerinnen dort abholen und nach Veranstaltungsende wieder dort hinbringen. Bei virtuellem Projekt: Bitte Link zu virtuellem Projektraum angeben 						
Mittagessen	<ul style="list-style-type: none"> Die Schülerinnen werden darauf hingewiesen, am ersten Projekttag ihre eigene Brotzeit mitzubringen. Für Folgetage bitte mit der Gruppe vereinbaren (Brotzeit oder Möglichkeiten mit Barzahlung, bspw. StuCafé Audimax, FMI Bistro in Garching, StuCafé in der Mensa Weihenstephan) 						

TUM Center for Study and Teaching | Studienberatung und -information | ExploreTUM

Anhang 04a: TUM Entdeckerinnen_Projektsteckbrief_2021.pdf

Anhang 04b: TUM Entdeckerinnen_Rahmenbedingungen_2021.pdf

FAKULTÄT ARCHITEKTUR: PARITY JOUR FIXE (ONLINE)

Die Veranstaltung wird in Hinblick auf die TUM School Transition organisiert, um die Diskussion um die grundlegende Bedeutung des Themas Gender in Organisation und Management in den Prozess einzubringen.

Der [Parity Jour Fixe](#) ist eine Plattform mit dem Ziel eine gerechte, diverse und inklusive Arbeits- und Forschungskultur an der Fakultät für Architektur zu fördern.

- ▶ 11.03.21 // 16:00 Uhr
- ▶ Thema: Gender, Organization, And Work For Change
- ▶ Es spricht: Prof. Anna Wahl, KTH Stockholm

Kontakt: [Doris Hallama](#), Frauenbeauftragte der Fakultät

11.03.2021
16:00
ZOOM
PW:791523

TUM

PARITY
JOUR FIXE
NO. 14

GENDER, ORGANIZA- TION, AND WORK FOR CHANGE

ANNA WAHL PROFESSOR (CHAIR) GENDER, ORGANIZATION AND MANAGEMENT AND VICE PRESIDENT FOR GENDER EQUALITY AND VALUES AT THE ROYAL INSTITUTE OF TECHNOLOGY (KTH), STOCKHOLM. CURRENT RESEARCH INTERESTS ARE THE GENDERING OF MANAGEMENT IN DIFFERENT CONTEXTS, WORK FOR CHANGE AND THE IMPACT OF GENDER EQUALITY IN ORGANIZATIONS. SHE HAS BEEN INVOLVED IN SEVERAL DEVELOPMENT AND RESEARCH PROJECTS IN SWEDISH FILM INDUSTRY TO PROMOTE INCREASED GENDER AWARENESS AND INITIATIVES FOR CHANGE. IN HER ROLE AS VICE PRESIDENT, SHE DRIVES WORK FOR GENDER MAINSTREAMING AND ORGANIZATIONAL CHANGE AT KTH.

IN HER TALK SHE WILL PRESENT HER FIELD OF RESEARCH, GENDER AND ORGANIZATION, AND MOVING FROM THEORY TO PRACTICE, SHE WILL PRESENT THE WORK FOR GENDER EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION AT KTH.

**MIT: ANNA WAHL
(KTH STOCKHOLM)**

DEPARTMENT OF ARCHITECTURE
TECHNICAL UNIVERSITY OF MUNICH

FAKULTÄT SG: DIVERSITÄTSBERICHT 2020

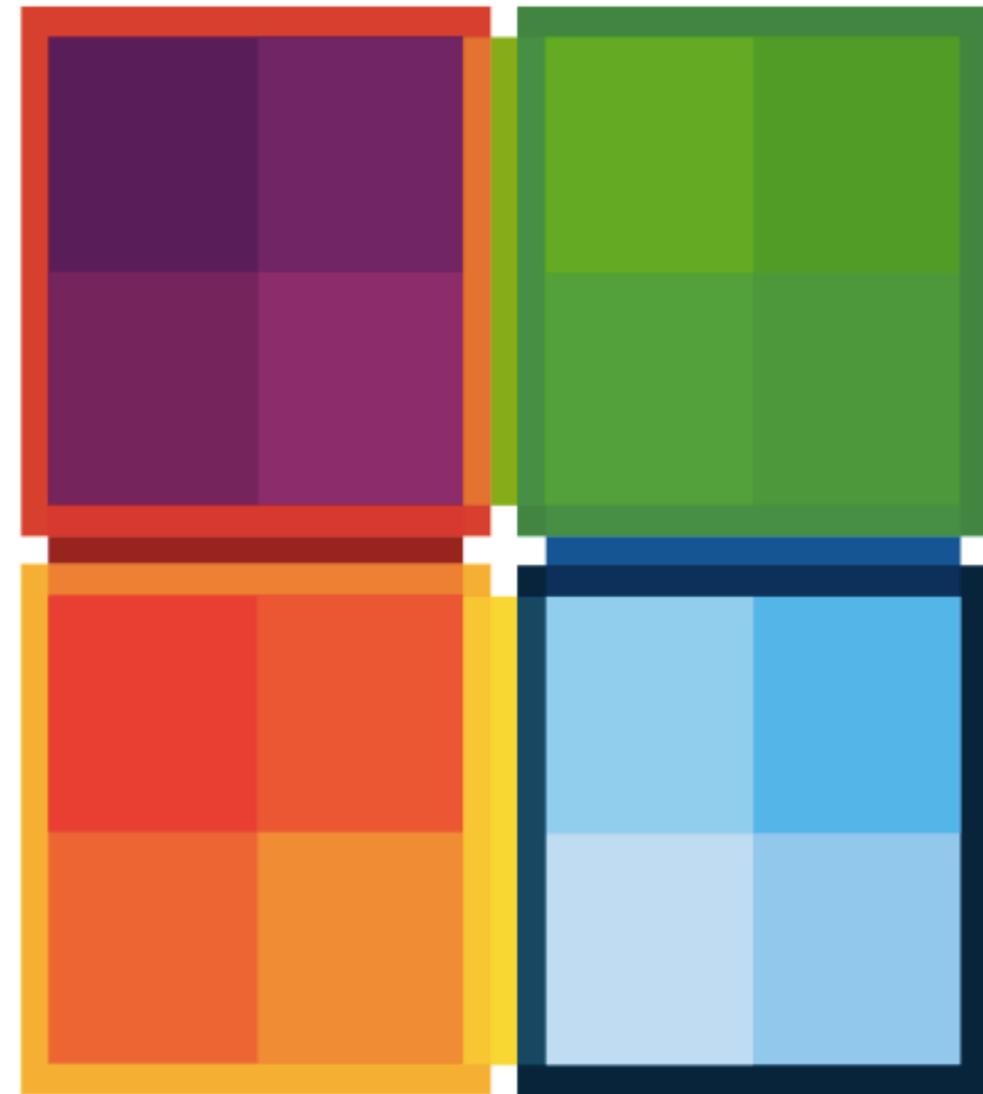
Die Fakultät für Sport- und Gesundheitswissenschaften beschäftigt sich bereits seit 2012 mit der Förderung und Wertschätzung von Diversität im Universitätsalltag. Der aktuelle Stand ist im neuen [Diversitätsbericht 2020](#) der Fakultät einzusehen.

Kontakt: [Andrea Göttler](#), Diversitätsbeauftragte der Fakultät

Jahresbericht Gender & Diversität

2020

Geschlechtliche Gleichstellung – Diversität in Forschung und Lehre – Familienfreundliche Strukturen – Barrierefrei studieren und arbeiten – Internationalisierung – Wissenstransfer und -kommunikation



GUTACHTEN FÜR DEN 3. GLEICHSTELLUNGSBERICHT DER BUNDESREGIERUNG

Die Sachverständigenkommission hat das Gutachten mit dem Titel „Digitalisierung geschlechtergerecht gestalten“ für den Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung verfasst. Das Gutachten wurde Bundesgleichstellungsministerin Franziska Giffey am 26.01.21 übergeben und fließt in den Gleichstellungsbericht ein. Die Gleichstellungsberichte leisten eine empirische Bestandsaufnahme zum Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland und geben Empfehlungen ab, wie erkannte Schief lagen der Gleichstellung beseitigt werden können. Die Berichte informieren und geben Anstöße für gleichstellungspolitisches Handeln.



IMPACT OF DIVERSITY AWARD 2021: FEMTEC IM FINALE

Femtec, das Careerbuilding-Programm für Studentinnen wurde als eine von drei Finalist*innen in der Kategorie „Female Mint Performance Unternehmen“ für den Impact of Diversity Award 2021 bestätigt.

Am 04.03.21 // 19:00-20:45 Uhr findet die virtuelle Awardgala statt. Die Teilnahme ist kostenlos.

Kontakt: [Anja Quindeau](#)



HABEN SIE THEMEN ODER FRAGEN?

Aljona Merk